



# АгроПрофКурьер

Информационно-аналитический вестник  
Профсоюза работников АПК РФ

№1 (410)  
январь 2024



# ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ:

## Новости

Состоялся VIII Съезд Профсоюза.....	3
О проведении отчетов и выборов в Профсоюзе работников АПК РФ.....	5
Смотр-конкурс «Молодой профсоюзный лидер АПК РФ – 2024».....	8
Заседание Исполкома ФНПР.....	10
Стратегический резерв – 2023.....	12
X (внеочередной) съезд Всеобщей конфедерации профсоюзов.....	16
Итоги года.....	17
В Минсельхозе России.....	19

## Вести территориальных организаций

Профсоюзная хроника.....	21
--------------------------	----

## Наши профорганизации

Реализация Основных направлений деятельности Рязанской областной организацией.....	28
--	----

## Консультации

Принят закон о занятости населения.....	30
---	----

## Поздравляем!

## СОСТОЯЛСЯ VIII СЪЕЗД ПРОФСОЮЗА

7 декабря 2023 года состоялся VIII Съезд Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации, в работе которого приняли участие 93 делегата.

**Д**елегаты VIII Съезда Профсоюза обсудили предложения рабочей группы по внесению изменений в Устав Профсоюза и утвердили его в новой редакции. Одобрив информацию Центрального комитета Профсоюза о работе за период с ноября 2020 года по ноябрь 2023 года по выполнению решений VII Съезда. Внесли изменения в составы Центрального комитета Профсоюза и Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза.

6 декабря состоялось заседание ЦК Профсоюза, на котором рассмотрен вопрос о проведении отчетно-выборной кампании в Профсоюзе. Приняты решения об избрании делегатов на XII Съезд ФНПР, о представителях Профсоюза в состав Генерального Совета ФНПР. Выдвинута кандидатура Михаила Викторовича Шмакова для избрания на должность Председателя ФНПР.

На заседаниях Президиума Профсоюза, постоянных комиссий ЦК Профсоюза, Молодежного совета и Контрольно-ревизионной



комиссии Профсоюза рассмотрены плановые вопросы.

Постановления VIII Съезда, Центрального комитета и Президиума Профсоюза опубликованы на сайте Профсоюза в разделе «Официальные документы Профсоюза».

*Отдел информационной работы аппарата Профсоюза*



### Постановление Центрального комитета Профсоюза от 6 декабря 2023 г. №3 «О проведении отчетов и выборов в Профсоюзе работников АПК РФ»

В период 2024-2025 годов истекают сроки полномочий выборных органов Общероссийской общественной организации Профессиональный союз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации.

Проведение отчетно-выборной кампании в единые сроки является важным условием организационного укрепления Профсоюза и его структурных организаций, ответственным этапом в деятельности Профсоюза, который предусматривает возможность обновления и развития профсоюзных организаций, ротацию кадров, с учетом принятых Центральным комитетом Профсоюза нормативных документов, действенным механизмом демократического обсуждения перспективных задач и проблемных вопросов.

Завершением отчетно-выборной кампании станет проведение IX Съезда Профсоюза.

На основании Устава Профсоюза и в целях проведения отчетно-выборной кампании Профсоюза в единые сроки,

Центральный комитет Профсоюза ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Провести отчетно-выборную кампанию в Профсоюзе в единые сроки в течение 2024-2025 годов.

2. Установить срок завершения проведения отчетно-выборных конференций республиканских, краевых, областных, Московской и Санкт-Петербургской городских организаций, Межрегиональной организации Республики Крым и г. Севастополь Профсоюза — до 01 сентября 2025 года.

3. Провести с 01 февраля по 30 ноября 2024 года в сроки, согласованные с исполнительным органом вышестоящей территориальной организации, отчетно-выборные собрания (конференции) в первичных, районных и городских организациях Профсоюза, а именно:

- до 01 октября — в первичных профсоюзных организациях;
- до 30 ноября — в районных и городских организациях Профсоюза.

4. При организации и проведении отчетно-выборной кампании строго руководствоваться Уставом Профсоюза, Положением о контрольно-ревизионных комиссиях Профсоюза, а также Инструкцией о проведении отчетов и выборов в Профсоюзе.

5. Республиканским, краевым, областным, Московской и Санкт-Петербургской городским организациям, Межрегиональной организации Республики Крым и г. Севастополь Профсоюза:

- принять решение о проведении отчетов и выборов и утвердить графики проведения отчетно-выборных собраний (конференций) в первичных, районных и городских профсоюзных организациях;
- определить дату проведения конференции территориальной организации по согласованию с Президиумом Профсоюза;
- обеспечить своевременное представление статистической отчетности по итогам отчетов и выборов (форма ФНПР №14) и документов конференций в аппарат Профсоюза.

6. Коллегиальным органам территориальных организаций в ходе отчетно-выборной кампании:

- всесторонне проанализировать результаты деятельности и обеспечить в отчетных докладах объективную информацию о работе постоянно действующего коллегиального руководящего органа по выполнению решений VII Съезда Профсоюза, реализации Основных направлений деятельности Профсоюза работников АПК РФ на 2020-2025 годы и задач по организационному и финансовому укреплению территориальной организации;
- привлечь к проведению отчетно-выборной кампании молодежные советы (комиссии) профсоюзных организаций;
- проанализировать существующую структуру профсоюзной организации и при необходимости привести ее в соответствие с решениями Центрального комитета Профсоюза;
- провести инструктивные совещания с профсоюзным активом по вопросам организации и проведения отчетов и выборов в Профсоюзе;
- принять меры по улучшению качественного состава и увеличению представительства молодежи в коллегиальных органах профсоюзных организаций;
- провести анализ резерва кадров на должности председателей профсоюзных организаций с целью выдвижения наиболее профессионально подготовленных, авторитетных и мотивированных профсоюзных активистов, способных последовательно отстаивать интересы членов Профсоюза;
- регулярно рассматривать на заседаниях коллегиальных профсоюзных органов ход проведения отчетов и выборов в структурных организациях;
- организовать информационное сопровождение отчетно-выборной кампании в профсоюзных, корпоративных изданиях и в доступных средствах массовой информации.

7. Представителям Профсоюза в Федеральных округах РФ оказать практическую помощь в подготовке и проведении отчетно-выборной кампании в территориальных организациях Профсоюза, входящих в соответствующий Федеральный округ Российской Федерации.

8. Рекомендовать Контрольно-ревизионным комиссиям (ревизорам) структурных организаций Профсоюза своевременно и качественно провести ревизии финансово-хозяйственной деятельности профсоюзных организаций для обеспечения отражения их результатов в ходе проведения отчетно-выборных собраний и конференций.

9. Президиуму Профсоюза подготовить и внести на рассмотрение Центрального комитета Профсоюза вопрос «О подготовке и проведении очередного Съезда Профсоюза», в котором определить:

- норму представительства делегатов на IX Съезд Профсоюза;
- дату и место проведения IX Съезда Профсоюза;
- порядок формирования состава Центрального комитета Профсоюза и Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза.

10. Контроль выполнения настоящего постановления возложить на Председателя Профсоюза.

## Доклад Председателя Профсоюза Н.Н.Агаповой «О проведении отчетов и выборов в Профсоюзе работников АПК РФ»

Уважаемые члены Центрального комитета!

В соответствии с Уставом Общероссийской общественной организации Профессиональный союз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации полномочия органов Профсоюза истекают в 2024-2025 годах.

Отчетно-выборная кампания является важным этапом в жизни и деятельности каждой профсоюзной организации. В ходе ее проведения определяется, в какой мере профсоюзным органам удалось реализовать основные цели и задачи, а также наметить основные направления своей деятельности на предстоящий период с учетом сложившейся социально-экономической ситуации в нашей стране.

Проведение отчетно-выборной кампании в единые сроки является важным условием организационного укрепления Профсоюза и его структурных организаций, ответственным этапом в деятельности Профсоюза. И этот этап предусматривает возможность обновления и развития профсоюзных организаций, ротацию кадров с учетом принятых Центральным комитетом Профсоюза нормативных документов.

Отчеты и выборы являются действенным механизмом демократического обсуждения перспективных задач и проблемных вопросов. Завершит отчетно-выборную кампанию IX Съезд Профсоюза, который должен состояться в октябре 2025 года. (Напомню, VII Съезд Профсоюза состоялся 29 октября 2020 года.)

За прошедший с отчетно-выборной кампании период сменились председатели в девяти территориальных организациях: Бурятской, Ингушской, Карачаево-Черкесской, Мордовской республиканских, Алтайской и Камчатской краевых, Калужской, Ленинградской и Новосибирской областных организациях. В состав Профсоюза вошли территориальные организации: Луганская республиканская организация Профсоюза и Донецкая республиканская профсоюзная организация.

Сегодня на заседании Центрального комитета Профсоюза мы должны рассмотреть и утвердить сроки проведения отчетно-выборных собраний и конференций в первичных профсоюзных организациях, конференций в территориальных организациях Профсоюза.

Уважаемые члены Центрального комитета!

Для того, чтобы провести отчетно-выборную кампанию на достойном уровне, в первую очередь необходимо обратить внимание на кадровое укрепление профсоюзных организаций и их выборных органов. Необходимо внимательно отнестись к кандидатурам на выборные должности председателей профсоюзных организаций, задействовать кадровый резерв, если он реальный, а не изложенный на бумаге.

Обращаю ваше внимание на необходимость более ответственного подхода к вопросам формирования и подготовки кадрового резерва. Резерв кадров должен быть действенным. В резерве должны быть члены Профсоюза, которые могут и хотят возглавить профсоюзную организацию, у которых есть видение роста и развития своих организаций. При этом необходимо обеспечить представительство молодежи в профсоюзных органах с учетом ее удельного веса в организации.

За прошедший период, реализуя молодежную политику Профсоюза, Центральный комитет Профсоюза, комитеты территориальных организаций стали больше внимания уделять молодежному направлению работы. Но в выборных органах профсоюзных организаций ее представительство, к сожалению, не велико.

По решению Центрального комитета, напомню, 2024 год в Профсоюзе объявлен Годом молодого профсоюзного лидера АПК РФ. Президиум Профсоюза 5 декабря утвердил положение о проведении конкурса «Молодой профсоюзный лидер АПК РФ». Обращу ваше внимание, что конкурс планируется проводить в три этапа. Первый — это региональный, территориальный. Второй — федеральный заочный. И третий, финальный этап — очный в Москве. Сроки проведения этапов постановлением Президиума утверждены. Финальный этап должен состояться в Москве до 1 декабря 2024 года.

Коллеги!

Предстоящая отчетно-выборная кампания будет проходить в условиях продолжения специальной военной операции, сложных социально-экономических условиях. В непростой обстановке нужно будет отстаивать и защищать социально-трудовые права и интересы членов

Профсоюза. Защищать и отстаивать права наших ребят, которые ушли на СВО, помогать членам их семей. Будем работать разумно в сложных экономических условиях. Наша главная задача — оставаться реальной силой, способной противостоять любым попыткам власти, бизнеса переложить последствия не совсем эффективной экономической политики на плечи трудящихся.

Ответственность за проведение отчетов и выборов в первую очередь лежит на лидерах первичных и территориальных организаций. Важную роль в подготовке и проведении отчетов и выборов должны сыграть представители Профсоюза по федеральным округам, вышестоящие органы и в первую очередь лидеры первичных, территориальных организаций Профсоюза.

Коллеги!

После заседания Центрального комитета на заседаниях комитетов территориальных организаций необходимо рассмотреть вопрос о проведении отчетно-выборной кампании в Профсоюзе в единые сроки, принять необходимые решения и утвердить графики проведения отчетно-выборных собраний и конференций. Обеспечить членов Профсоюза, делегатов конференций справочно-информационными материалами. Предоставить им для ознакомления отчеты о работе профсоюзных организаций. Должен быть организован системный контроль за ходом отчетов и выборов в организациях и оказание им практической помощи.

Очень важно для отчетно-выборной кампании правильно выдержать сроки ее проведения. Не нужно забывать, что полномочия выборных органов теряют свою силу, если конференция (собрание) не состоялась в установленные сроки или проведены позже запланированных сроков. Поэтому необходимо принципиально подойти к вопросу формирования графиков проведения отчетно-выборных собраний и конференций в структурных организациях Профсоюза и осуществлять должный контроль за их исполнением.

На заседаниях выборных органов и первичных, и территориальных организаций необходимо регулярно рассматривать ход проведения отчетов и выборов. Обеспечивать участие в них представителей вышестоящих профсоюзных органов, работодателей, руководителей объединений или ассоциаций работодателей, руководителей органов управления АПК. Хотя понимаю, что на сегодняшний день в ряде наших территориальных организаций сложные взаимоотношения с органами исполнительной власти или отсутствуют объединения работодателей. Здесь предстоит провести большую работу, чтобы уровень представительства на конференциях был соблюден. Поэтому в проекте постановления Центрального комитета предложено согласовывать сроки проведения конференций с Президиумом Профсоюза.

Безусловно, необходимо обеспечить освещение отчетно-выборной кампании в профсоюзных, корпоративных СМИ, на профсоюзных страницах в сети Интернет, социальных сетях так, чтобы информация там была представлена.

Уважаемые члены Центрального комитета!

Предлагается рассмотреть и утвердить следующие единые сроки проведения отчетно-выборной кампании. С 1 февраля по 30 ноября 2024 года провести отчетно-выборные собрания (конференции) во всех первичных, районных и городских организациях Профсоюза, а именно рекомендуем до 1 октября — в первичных профсоюзных организациях, до 30 ноября — в районных и городских организациях. Отчетно-выборные конференции республиканских, краевых, областных, Московской и Санкт-Петербургской городских организаций, Межрегиональной организации Республики Крым и г. Севастополь провести с 30 ноября 2024 года по 1 сентября 2025 года.

Еще раз напоминаю. Мы проводили VII Съезд Профсоюза 29 октября 2020 года. Значит, должны будем провести IX Съезд Профсоюза не позднее 20-23 октября. Для этого до 1 сентября необходимо закончить конференции территориальных организаций, представить документы и готовиться к Съезду.

Необходимо максимально использовать возможности отчетно-выборной кампании для организационного укрепления и развития Профсоюза. Безусловно, отчетные доклады, которые будут представлены на обсуждение делегатов конференций, участников собраний, должны показать суть нашей работы и определить ее перспективы.

Несколько лет назад принято решение Центрального комитета о том, чтобы в каждой территориальной организации Профсоюза были утверждены перспективные планы развития. Это постановление Центрального комитета, аккуратно скажу, выполнило 30% территориальных организаций. И если председатель не видит, как развивать организацию, а в территории осталось 300 членов Профсоюза... Сегодня, готовясь к отчетам и выборам, надо об этом серьезно задуматься.

Необходимо видеть и определять круг первоочередных задач. В данном случае я говорю про конференции и собрания, которые пройдут в период отчетно-выборной кампании. Этот

вопрос должен стать предметом особого разговора с членами Профсоюза. Чтобы и члены Профсоюза, и работники, которые будут подсматривать и наблюдать за тем, что происходит в профсоюзной организации, уверовали, что Профсоюз — это их организация, которая является помощником, гарантом соблюдения трудовых, социальных и экономических прав и интересов членов Профсоюза в отношениях с работодателями.

Конечно, необходимо проанализировать, насколько реальны перспективные планы развития территориальных и первичных организаций, как выполнялись Основные направления деятельности Профсоюза, утвержденные VII Съездом Профсоюза, как выполнялись отраслевые соглашения или те соглашения, которые заключены в рамках социального партнерства, и, безусловно, дать этому принципиальную оценку.

Мы с вами много принимали решений разумных, нужных для членов нашего Профсоюза, для работы органов и первичных, и территориальных организаций, и Профсоюза в целом. Это и добиваться роста заработной платы через закрепление в соглашениях и колдоговорах целевых показателей, порядка индексации заработной платы, провести круглые столы с председателями районных, городских и первичных профсоюзных организаций для обсуждения и выработки предложений по вопросам совершенствования организационной структуры, укрепления кадрового потенциала. Были запланированы профсоюзная работа по координации внутри отраслей АПК и вертикально-интегрированных холдингов, содействие созданию координационных советов первичных профсоюзных организаций. Центральный комитет Профсоюза озадачивал нас проводить обучение членов переговорных команд для ведения коллективных переговоров. Много инициатив было, много постановлений принято. Часть решений Центрального комитета, Президиума Профсоюза мы реализовали, но нерешенных вопросов больше.

Остро стоит, хотя и сильно поднялся с предыдущего периода, вопрос информационной работы. За это спасибо вам прежде всего, потому что сейчас поступает и публикуется на нашем сайте больше информации. Она стала более глубокой, более предметной. А вот что касается профактива и взаимодействия с молодежью, не только студенческой, но и работающей, — здесь у нас диссонанс.

Острее всех стоит вопрос финансовый. Мы видим из анализа, который проводится специалистами аппарата, что денежные средства, поступающие в территориальные организации, в недостаточном процентном отношении идут на развитие организации, на перспективу.

Нам еще многое предстоит обсудить по поводу структуры Профсоюза. Посмотрим, какая численность будет по состоянию на 1 января 2024 года и что нам делать с малочисленкой, потому что сегодня имеются территориальные организации: областного, краевого и республиканского уровней, где в наших рядах меньше 300 членов Профсоюза. В двух субъектах Российской Федерации: Нижегородской области, Ярославской области — по две территориальные организации. В Псковской области тоже критическая ситуация.

Проблемные вопросы я вам озвучила. Поэтому повторю: самое главное, мы должны максимально использовать возможности предстоящей отчетно-выборной кампании для решения задач именно организационного и финансового укрепления Профсоюза.

И в завершение этой части доклада я всем нам пожелаю успехов в проведении отчетно-выборной кампании, в решении поставленных задач и задач, которые будут поставлены. Самое главное, и об этом не первый раз говорю с этой трибуны: посмотрите в зеркало на себя. Если есть желание работать, продолжайте. А если есть желание только занимать лидерскую должность и нет желания работать, то тогда лучше уйти.

Коллеги! Очень вас прошу в оценке своей работы как лидера территориальной организации быть принципиальными и честными.

Уважаемые коллеги!

Завтра на Съезде мы рассмотрим вопрос о внесении изменений в Устав. Предлагаемая редакция Устава Профсоюза разработана на основе предложений и замечаний, поступивших в рабочую группу по подготовке изменений в Устав, прошла экспертизу ФНПР, безусловно, соответствует законодательству Российской Федерации и нацеливает территориальные организации на совместную работу по обеспечению единства Профсоюза и укреплению отраслевого профсоюзного движения.

Если мы завтра утвердим изменения, предложенные в Устав, и примем его в новой редакции, то отчетно-выборная кампания, собрания, конференции и IX Съезд будут проводиться уже по новой редакции Устава. О ней мы поговорим завтра более предметно.

Спасибо за внимание.

## ВНИМАНИЕ, КОНКУРС!

Президиум Профсоюза принял решение о проведении смотра-конкурса «Молодой профсоюзный лидер АПК РФ — 2024» (постановление от 05.12.2023 г. №15-7).

К участию приглашаются председатели первичных профсоюзных организаций, председатели и члены молодежных советов (комиссий) первичных и территориальных организаций Профсоюза. Профсоюзный стаж участника должен составлять не менее двух лет, возраст не должен превышать 35 лет (включительно).

Конкурс проходит в три этапа: первый этап (региональный) — в территориальных организациях Профсоюза до 1 июня 2024 года; второй этап (федеральный) — в заочной форме с 1 июня по 31 августа; третий этап (финальный) — в очной форме в срок до 1 декабря 2024 года.

Дополнительная информация по телефону: 8 (495) 938-86-84, по электронной почте: orgotdel@profagro.ru.

### ПОЛОЖЕНИЕ

#### о смотре-конкурсе «Молодой профсоюзный лидер АПК РФ - 2024»

##### 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение определяет цели, задачи, порядок проведения смотра-конкурса «Молодой профсоюзный лидер АПК РФ — 2024» (далее смотра-конкурс).

1.2. Учредителем смотра-конкурса является Центральный комитет Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации.

##### 2. Цели смотра-конкурса

2.1. Целями смотра-конкурса является:

2.1.1. Повышение роли молодежи в развитии отраслевого профсоюзного движения.

2.1.2. Выявление инициативных, перспективных молодых профсоюзных лидеров.

2.1.3. Совершенствование методов работы с молодежью в структурных организациях Профсоюза.

2.1.4. Формирование кадрового резерва на руководящие должности профсоюзных организаций из числа молодых профсоюзных активистов.

##### 3. Задачи смотра-конкурса

3.1. Активизировать работу молодежных советов (комиссий) в структурных организациях Профсоюза.

3.2. Привлечь молодежь к активному участию в профсоюзной работе.

3.3. Выявить успешные молодежные инициативы и проекты, положительный опыт работы профсоюзных организаций с молодежью.

3.4. Сформировать образ молодого профсоюзного лидера.

##### 4. Конкурсная комиссия

4.1. Конкурсная комиссия (далее — Комиссия) проводит работу по подготовке и проведению смотра-конкурса в сроки в соответствии с настоящим Положением.

##### 5. Порядок выдвижения кандидатов

5.1. Республиканские, краевые, областные, Московская и Санкт-Петербургская городские организации, Межрегиональная организация Республики Крым и г. Севастополь Профсоюза могут представить на участие во втором (федеральном) этапе смотра-конкурса одного кандидата, ставшего победителем регионального этапа смотра-конкурса.

5.2. К заявке на участие в федеральном этапе смотра-конкурса прилагаются следующие материалы:

5.2.1. Постановление коллегиального органа территориальной организации о результатах проведения регионального этапа и направлении своего представителя для участия в смотре-конкурсе;

5.2.2. Анкета участника (Приложение № 4);

5.2.3. Краткая характеристика кандидата (лидерские качества, примеры реальных профсоюзных дел и оценка достигнутых результатов);

5.2.4. Творческий видеоотчет кандидата о своей работе в первичной, территориальной организации, в Молодежном совете (комиссии), об участии в профсоюзных мероприятиях, о своем вкладе в деятельность профсоюзной организации, свое видение будущего отраслевого профсоюзного движения.

5.3. В смотре-конкурсе могут принимать участие председатели первичных профсоюзных организаций, председатели и члены молодежных советов (комиссий) первичных профсоюзных организаций и территориальных организаций Профсоюза.

5.4. Профсоюзный стаж участников должен составлять не менее двух лет.

5.5. Возраст участника смотра-конкурса не должен превышать 35 лет (включительно).

##### 6. Сроки проведения и этапы Конкурса

6. Смотра-конкурс проводится в три этапа:

6.1. Первый этап (региональный) проводится республиканскими, краевыми, областными, Московской и Санкт-Петербургской городскими организациями, Межрегиональной организацией Республики Крым и г. Севастополь Профсоюза в срок до 1 июня 2024 года.

6.2. Второй этап (федеральный) проводится в заочной форме путем представления в аппарат Профсоюза документов и иных материалов конкурсантов в соответствии с перечнем, указанным в п. 5.2. в срок с 1 июня по 31 августа 2024 года. Комиссия (Приложение № 2) в срок с 01 сентября по 15 октября рассматривает представленные материалы на Конкурс путем рейтинговой оценки (Приложение № 3) и отбирает на федеральный этап конкурса не более 10 кандидатур, набравших максимальные показатели.

6.3. Третий этап (финальный) проводится в очной форме в срок до 1 декабря 2024 года и состоит из конкурсных заданий, призванных оценить знания, умения и навыки, профессиональные и лидерские качества участников. Программа мероприятий финального этапа определяется Конкурсной комиссией.

6.4. Заявки и материалы на смотр-конкурс представляются на адрес электронной почты: [orgotdel@profagro.ru](mailto:orgotdel@profagro.ru).

### 7. Подведение итогов и награждение победителей

7.1. Президиум Профсоюза рассматривает решение Конкурсной комиссии об итогах финального этапа и определяет победителя.

7.2. Победителю смотра-конкурса присваивается звание «Молодой профсоюзный лидер АПК РФ» и вручается премия в размере 30 (тридцать) тысяч рублей.

7.3. Участникам финального этапа смотра-конкурса вручаются специальные Дипломы и ценные подарки.

7.4. По представлению Комиссии могут быть определены победители в отдельных номинациях.

### Состав конкурсной комиссии

1. Пшеничникова Александра Юрьевна — председатель Конкурсной комиссии, заместитель Председателя Профсоюза;

2. Бураков Сергей Викторович — председатель Пензенской областной организации Профсоюза;

3. Данчук Тамара Николаевна — председатель Приморской краевой организации Профсоюза;

4. Калашников Владимир Анатольевич — председатель Омской областной организации Профсоюза;

5. Маринин Сергей Павлович — председатель Челябинской областной организации Профсоюза;

6. Марнопольский Сергей Григорьевич — председатель Ставропольской краевой организации Профсоюза;

7. Михеева Галина Геннадьевна — председатель Кировской областной организации Профсоюза;

8. Стрибань Евгения Владимировна — председатель Молодежного совета Профсоюза;

9. Шорохова Дарья Олеговна — заведующая отделом организационной работы аппарата Профсоюза.

**Таблица оценочных показателей заочного этапа смотра-конкурса**

№ п/п	Основные показатели	Начисляемые баллы*
1.	Постановление коллегиального органа территориальной организации о направлении участника конкурса по результатам проведения регионального этапа	2 балла
2.	Анкета участника (приложение №4)	1-3 балла по пунктам анкеты с 9 по 12
3.	Краткая характеристика на кандидата (лидерские качества, примеры реальных профсоюзных дел и оценка достигнутых результатов)	до 20 баллов
4.	Творческий видеотчет (до 10 минут) о работе участника в первичной, территориальной организации, в Молодежном совете (комиссии), о его участии в профсоюзных мероприятиях, о вкладе в деятельность профсоюзной организации, его видение будущего отраслевого профсоюзного движения.	1-5 баллов по каждому значимому эпизоду (в сумме – не более 50 баллов), от 1 до 10 баллов за визуальную привлекательность и новизну подачи материала
5.	Постановления коллегиальных органов соответствующей первичной (территориальной) организации, направленные на реализацию молодежной политики	2 балла за каждое решение
6.	Участие в молодежных форумах Профсоюза, ФНПР, РССМ	5 баллов за каждый форум

## ЗАСЕДАНИЕ ИСПОЛКОМА ФНПР

20 декабря члены Исполнительного комитета ФНПР обсудили дату и повестку очередного заседания Генерального Совета ФНПР, ход подготовки XII съезда ФНПР, проведение Всероссийского совещания председателей первичных профсоюзных организаций, реализацию молодежной политики и работу по защите социально-экономических прав трудящихся женщин в ФНПР и ее членских организациях.



По представлению Председателя ФНПР М.В.Шмакова приняты решения:

- созвать Генеральный Совет ФНПР 17 января 2024 года в Москве. На его заседании обсудить подготовку и проведение XII съезда ФНПР, а также состав профсоюзной стороны Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

- постоянным комиссиям Генсовета ФНПР и рабочим группам завершить подготовку проектов документов XII съезда ФНПР;

- членским организациям ФНПР завершить избрание делегатов съезда и другие связанные с ним организационные мероприятия;

- провести 5 февраля 2024 года в Москве Всероссийское совещание председателей первичных профсоюзных организаций общероссийских профсоюзов — членов ФНПР согласно установленной норме представительства.

Руководитель Департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения А.Н.Шубина рассказала о реализации молодежной политики в ФНПР и ее членских организациях. Обратила внимание членов Исполкома на утвердившуюся и продолженную в 2023 году практику взаимодей-

ствия с Комитетом Государственной Думы России по молодежной политике, Министерством труда и социальной защиты России в части совершенствования законодательства в интересах молодежи.

Решения требуют вопросы: по развитию наставничества, северным надбавкам для молодежи, обновлению Долгосрочной программы поддержки занятости среди молодежи с учетом актуальных условий на рынке труда России и ряд других. На молодежных мероприятиях, организуемых с участием или напрямую с Федеральным агентством по делам молодежи, продолжается пропаганда развития микробизнеса и самозанятости в молодежной среде, что идет вразрез с интересами кадрового развития реального сектора экономики.

А.Н.Шубина отметила содержательную работу с молодежью в ФНПР и ее членских организациях, которые системно готовят профсоюзные кадры из числа молодых профактивистов. Всероссийская молодежная программа ФНПР «Стратегический резерв 2023» была значительно усовершенствована: к двухгодичному циклу отбора и обучения активистов добавились специальные направления по подготовке штатных специалистов, отвечающих за работу с молодежью, поддержке активной профсоюзной



деятельности среди выпускников Программы, конкурсы на лучшие молодежные советы среди профсоюзов и ТООП, конкурс «Молодой профсоюзный лидер России». В 2023 году в Программе приняли участие свыше 2,5 тысяч молодых активистов. Ярким примером практической пользы Программы стало исследование доступности жилья для молодежи в субъектах Российской Федерации.

О работе по защите социально-экономических прав трудящихся женщин в ФНПР и ее членских организациях проинформировал заместитель Председателя ФНПР А.В.Шершуков. Отмечено, что в российских профсоюзах, объединяющих 19,7 млн человек, 60% — женщины. В структуре профактива женщины составляют среди председателей территориальных организаций профсоюзов — 52%, председателей первичных профсоюзных организаций — 78%, в малочисленных организациях — до 80%, среди членов профсоюзных комитетов — 73%, среди профгруппоргов — 72%.

В членских организациях ФНПР накоплен серьезный опыт по защите социально-экономических прав и интересов женщин, в том числе через положения коллективных договоров и соглашений, решение вопросов охраны труда, разъяснительную работу в коллективах о трудовых правах, консультации правовых инспекций труда. Успешный опыт работы ряда женских комиссий и советов членских организаций Федерации доказывает эффективность данного института как инструмента вовлечения женщин с активной гражданской позицией в профсоюзную работу.

Постоянная комиссия Генсовета ФНПР по защите социально-экономических прав тру-

дящихся женщин ведет работу по изучению социально-трудовых проблем, уровня осведомленности о трудовых правах и мотивации профсоюзного членства среди работающих женщин в Российской Федерации. В 2023 году проведено социологическое исследование ФНПР «Соблюдение прав трудящихся женщин в Российской Федерации», в котором приняли участие 23,5 тыс. респондентов.

Первый Всероссийский форум трудящихся женщин состоялся в Москве в сентябре 2023 года. Форум собрал более 100 профактивисток и стал площадкой для обсуждения актуальных вопросов, связанных с женским движением в профсоюзах. Ключевыми темами форума стали: реализация положений Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2023-2030 годы, обмен накопленным у женсоветов опытом работы, результаты социологического исследования соблюдения трудовых прав российских женщин.

Исполком ФНПР утвердил: изменения и дополнения в состав кадрового резерва на должности председателей членских организаций ФНПР, квоту на награждение нагрудными знаками и другими наградами ФНПР на 2024 год, изменения в составе Молодежного совета ФНПР.

*Департамент Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения*

## СТРАТЕГИЧЕСКИЙ РЕЗЕРВ – 2023

С 4 по 8 декабря состоялось финальное мероприятие Всероссийской молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв — 2023» — федеральный форум в Москве. Участниками форума — финалистами «Стратрезерва 2023» — стали 210 молодых профсоюзных активистов из разных регионов страны, которые прошли отбор в рамках одного из направлений программы: «Академия», «Навигаторы», «Призыв», «Амбассадоры» и «Молодой профсоюзный лидер».



**П**редседатель ФНПР М.В.Шмаков встретился с финалистами «Стратрезерва 2023» в рамках образовательной программы Международной выставки-форума «Россия», генеральным партнером которого является Российское общество «Знание».

Профактивисты обсудили вопросы совершенствования законодательства в интересах молодежи с депутатами Госдумы России: председателем Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Я.Е.Ниловым и заместителем председателя Комитета Госдумы по молодежной политике М.С.Киселевым.

Дискуссию о молодежной политике ФНПР, ее актуальном состоянии и задачах провели заместитель Председателя ФНПР, главный редактор центральной профсоюзной газеты «Солидарность» А.В.Шершуков и руководитель Департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения А.Н.Шубина. Участники форума пообщались с лидерами общероссийских, межрегиональных профсоюзов, секретарями ФНПР — представителями в федеральных округах.

Об использовании таких психологических преимуществ в дебатах, как стратегия и аргументация, профсоюзной молодежи рассказал психолог — конфликтолог М.Г.Некрасов в ходе обучающего блока. Лекцию о создании настольных игр и их механиках провел председатель Гильдии разработчиков настольных

игр Ю.А.Ямщиков. Финалисты в командах осуществили методическую разработку профсоюзных настольных игр.

На форуме были представлены проекты участников трека «Амбассадоры», состоялось награждение победителей Премии Молодежного совета ФНПР. По итогам конкурсных испытаний определен Молодой профсоюзный лидер России. Испытания для лидеров стали частью образовательной программы для остальных участников форума.

«Цель «Стратрезерва» — вырастить новое молодое поколение профсоюзных лидеров. Сейчас мы сильно продвинулись в этом. Финалисты «Стратрезерва 2023» — это люди, которые действительно прошли серьезный отбор и за счет своих усилий присутствуют на федеральном форуме. Они уже занимаются взрослой профсоюзной работой и делают это успешно, находясь на разных ступенях профсоюзной иерархии», — отметил заместитель Председателя ФНПР А.В.Шершуков. Программа «Стратрезерва» рассчитана на то, чтобы участвующая в ней профсоюзная молодежь обладала лучшими компетенциями и эффективнее выполняла свою работу, получала стимулы для дальнейшего развития.

### Этапы программы

В течение года молодые профсоюзные активисты участвовали в мероприятиях программы по различным направлениям-трекам. За треками были закреплены девять кураторов

ров, которые помогали продвижению программы, направляли и отвечали на вопросы участников. В рамках единой форумной кампании членскими организациями проведено 73 мероприятия, охвативших более 2500 участников.

**Трек «Призыв».** В начале года для участия в этом направлении было подано 428 заявок от молодых активистов из профсоюзных организаций всех уровней. По итогам многоступенчатого конкурсного отбора с элементами обучения к участию в федеральном форуме допущены 109 человек, которые получили право участвовать в треке «Академия» в 2024 году.

**Трек «Академия».** Финалистам I ступени «Стратрезерва 2022» было предложено пройти обучение в Институте профсоюзного движения Академии труда и социальных отношений по программе переподготовки профсоюзных кадров «Менеджмент в социально-трудовой сфере». К обучению приступили 76 человек. Участниками федерального форума стали 49 лучших студентов.

**Трек «Навигаторы».** Трек был представлен впервые. В нем участвовали ответственные за работу с молодежью специалисты аппаратов территориальных объединений организаций профсоюзов и общероссийских, межрегиональных профсоюзов. Зарегистрировано на трек было более 100 человек, но до федерального форума допущены 14. Основными критериями отбора стали участие в семинаре-совещании ФНПР, активная работа в личных кабинетах на сайте ФНПР, работа с молодежью в членской организации в рамках программы.

**Трек «Амбассадоры».** Трек также проведен впервые и направлен на сопровождение выпускников молодежных проектов ФНПР вне зависимости от их возраста. Его участники — финалисты «Стратрезерва 2020», выпускники II ступени «Стратегического резерва» 2021 и 2022, которые объединились в межрегиональные и межотраслевые команды для подготовки проектов, направленных на развитие профдвижения. Ряд проектов был представлен на федеральном форуме.

**Трек «Молодой профсоюзный лидер России».** Новое направление программы «Стратрезерва». Его участники проходили отборочные этапы в своих организациях: общероссийских, межрегиональных профсоюзах, территориальных объединениях организаций профсоюзов. Далее во всех восьми федеральных округах состоялись окружные этапы. Финалистами трека, которые приняли участие в финальном этапе «Стратрезерва 2023», стали 12 победителей окружных и отраслевых этапов. На федеральном форуме был определен победитель конкурса.



**Трек «Премия».** Задача трека — стимулирование и поощрение молодежных советов (комиссий) членских организаций ФНПР за вклад в развитие профсоюзного движения. Награждение участников и победителей Премии Молодежного совета ФНПР состоялось на федеральном форуме.

### Встреча с Председателем ФНПР

Председатель ФНПР М.В.Шмаков в ходе встречи с финалистами «Стратрезерва 2023» рассказал об основных принципах работы профсоюзов. Как отметил Михаил Викторович, профсоюз — это та единственная общественная организация, которая сегодня в соответствии с законодательством имеет право работать за «заводской проходной».

«Для того, чтобы эффективно работать и быть нужным членам профсоюзов, чтобы они поддерживали свои организации, нужно решать те коренные вопросы, на которых зиждется профсоюз. Во-первых, это достойное рабочее место и достойная зарплата, во-вторых, охрана труда и техника безопасности на каждом рабочем месте, в-третьих, выполнение всех тех социальных гарантий, которые записаны в законодательстве и которые достигнуты в результате переговоров по коллективному договору, по отраслевому тарифному соглашению и так далее. Это — коренные вопросы, и если этого нет, то остальная большая работа, которую делают профсоюзные организации, начиная от первичной, заканчивая ФНПР, будет не нужна или не востребована», — сказал Председатель ФНПР.

Профдвижение, подчеркнул Михаил Викторович, поддерживает устремления и работу профсоюзной молодежи. «Вы, как участники «Стратегического резерва», безусловно, должны говорить о том, что есть сейчас, знать историю, что было до того, что не сегодня началась история профсоюзов, и самое главное — вы должны формулировать «а что в будущем», потому что вы — молодежь, у вас все впереди», — отметил М.В.Шмаков.

Отвечая на вопрос о возобновлении проверок на предприятиях, Председатель ФНПР отметил, что профсоюзы продолжают настаивать

вать на том, чтобы мораторий не касался проверок Роструда по всем направлениям: и по правам работников, и по охране труда, и по другим аспектам. «Проверки запрещены или как-то приостановлены, если нет конкретных заявлений от работников. Давайте действовать через профсоюз, если есть нарушения, которые могут привести к летальному исходу, травмам, авариям. Через профсоюз оформляем требования провести проверку по этому вопросу, тогда Рострудинспекция обязана ее провести. Для прокурора, который сейчас следит, чтобы не было необоснованных проверок, это будет обоснованная проверка. Не всегда легко, это мы прекрасно понимаем, на уровне первичной организации призвать проверить своего работодателя. Для этого существует вся система профсоюзов. Вместе с инспекторами профсоюзов проверку всегда можно провести. А потом, если проверка будет не удовлетворять работников, ее можно провести еще раз, но уже с привлечением еще более жестких правоохранительных структур. Мы с вами ко всему тому, что я сказал выше, правозащитная организация, и мы должны этим правом пользоваться», — сказал М.В.Шмаков.

### Проекты «Амбассадоров»

В ходе встречи с Председателем ФНПР проекты представили участники направления «Амбассадоры».

Проект по анализу доступности жилья для молодежи, его авторы: Е.Банмиллер, Я.Громакина и Н.Сырцова. Основная идея — это составить сквозной анализ по всем регионам: может ли среднестатистический молодой человек купить квартиру, семья с детьми — приобрести жилье, в т.ч. в ипотеку. Разработана собственная методика оценки, основанная на открытых данных, рассмотрены региональные программы жилищной поддержки. В ходе исследования сделаны основные выводы по каждому федеральному округу в разрезе регионов. Проведен социологический опрос среди молодежи и анализ коллективных договоров и соглашений членских организаций ФНПР в части обязательств сторон социального пар-

тнерства по решению жилищных проблем трудящихся.

Проект настольной игры «История профсоюзов» представили Н.Зинченко и А.Коротеева. Проект разработан для проведения внеклассных мероприятий в общеобразовательных учреждениях, представляет собой методическую разработку настольной игры и направлен на знакомство учащихся с деятельностью профсоюзов. На данный момент игра разработана и апробирована, ее экземпляры розданы участникам федерального форума.

О проекте по наставничеству рассказали П.Смыченко, Н.Филева и А.Гостюхина. Цель — развитие института наставничества в профсоюзах. Проект можно проводить на разных уровнях профсоюзной структуры в формате форума, акции, тренинга, благотворительной акции или игры. По задумке авторов, реализация проекта позволит распространить знания о деятельности профсоюзов, сплотить молодых профлидеров, поддержать их желание развиваться на рабочих местах и в профсоюзном движении.

### Диалог депутатов Госдумы и финалистов «Стратрезерва»

Я.Е.Нилов в ходе встречи с участниками «Стратрезерва 2023» рассказал о деятельности Комитета Госдумы России по труду, социальной политике и делам ветеранов. Подчеркнул, что Комитет занимается вопросами социальной политики, которая касается каждого гражданина страны. Отдельное внимание уделил новой редакции закона о занятости населения, куда были включены положения о создании условий для поддержки молодых специалистов. В закон вошли предложения профсоюзов. «Мы с профсоюзными организациями на постоянной связи... В наших заседаниях регулярно принимают участие представители Федерации Независимых Профсоюзов России», — отметил Я.Е.Нилов.

Отвечая на вопрос об индексации пенсий работающим пенсионерам, Я.Е.Нилов сообщил, что считает необходимым ее возвращение. «В этом вопросе я солидарен с М.В.Шмаковым. Я автор многих законопроектов, [показывающих], каким образом этот вопрос можно было бы хотя бы частично решить. Но пока мы упираемся в позицию большинства членов Комитета и Государственной Думы, прежде всего сформированную исходя из позиции Правительства. Мы Правительство в покое не оставляем. И каждый раз, когда такая возможность есть, дергаем по этому вопросу, напоминая о поручении Президента», — сказал Я.Е.Нилов.

По его мнению, будущее за активной, прогрессивной, задумывающейся молодежью, к





которой можно отнести финалистов «Стратрезерва». «Если мы хотим, чтобы гражданин был на рынке труда востребованным, то необходимо ежедневно любые возможности, любые инвестиции вкладывать в саморазвитие, прежде всего в свою голову. Мозги — это наш личный капитал, это наш потенциал, который не отнять. Вот я желаю вам всем насыщать свою голову знаниями, двигаться вперед, развиваться, ничего не бояться и ломать стереотипы», — пожелал финалистам Я.Е.Нилов.

О работе Комитета Госдумы по молодежной политике участникам форума рассказал заместитель председателя Комитета М.С.Киселев. «Мы занимаемся ровно всем тем, что связано с молодежью. Комитет у нас молодой, только в VIII созыве был отдельно создан именно как отдельный Комитет по молодежной политике. На сегодняшний день Комитет является соисполнителем и автором порядка 58 законов. У нас есть рабочая группа, есть экспертный совет. С Федерацией Независимых Профсоюзов России работаем достаточно плотно», — сообщил он.

ФНПР в течение нескольких лет работает над тем, чтобы в форумную кампанию Росмолодежи была включена трудовая тематика. Финалисты «Стратрезерва» обратились к депутатам с просьбой расширить программы Росмолодежи для молодых специалистов.

### Участники от Профсоюза работников АПК РФ

Во Всероссийской молодежной программе ФНПР приняли участие представители Профсоюза работников АПК РФ: профактивист первичной профсоюзной организации студентов и аспирантов Башкирского государственного университета Б.Самигуллин, председатель молодежного совета Вологодской областной организации Профсоюза А.Пантелеев, профактивист первичной профсоюзной организации ОАО «Заря» Вологодской области А.Баженова, профактивист ППО СХПК «Племптица-Можайское» Вологодской области Н.Чуркина, председатель молодежного совета Калужской областной организации Профсоюза А.Крючкова, председатель Лужской районной орга-

низации Профсоюза, Ленинградская область, К.Лапинская, председатель молодежного совета Самарской областной организации Профсоюза Н.Половинкина, председатель первичной профсоюзной организации филиала ФГБУ «Россельхозцентр» по Орловской области В.Колосенцева, профактивист первичной профсоюзной организации Государственного университета Северного Зауралья Д.Козышева.

Председатель молодежного совета Орловской областной организации Профсоюза А.Васильева прошла обучение по программе ФНПР «Стратегический резерв 2022» и стала куратором проекта в 2023 году.

Председатель молодежного совета Тюменской областной организации Профсоюза А.Безбородова выступила одним из организаторов мероприятия как член Молодежного совета ФНПР.

В треке «Молодой профсоюзный лидер» приняла участие Д.Канаева от ППО ГАУ Северного Зауралья.

«Я впервые на таком большом мероприятии и могу сказать, была очень горда, что представила отраслевое профсоюзное движение от нашей области, нашего Профсоюза. Спасибо за такое доверие!» — делится В.Колосенцева.

«Программа ФНПР не случайно носит говорящее название — «Стратегический резерв». Наши молодые активисты — это наше будущее. Поэтому так важно делиться с ними актуальной информацией, помогать «прокачивать» навыки, которые пригодятся в дальнейшей работе. Большое спасибо председателю Орловской областной организации Профсоюза О.В.Чеусовой за поддержку молодежного совета, его предложений и, конечно, содействие участию нашей молодежи в мероприятиях на всех уровнях. Благодаря прошедшему обучению за последние три года, считаю, я выросла как профсоюзный активист и надеюсь, что профорганизации будут активно использовать данную площадку для воспитания лидеров, которые принесут в дальнейшем пользу всему профдвижению», — сказала А.Васильева.

По информации ФНПР

# X (ВНЕОЧЕРЕДНОЙ) СЪЕЗД ВСЕОБЩЕЙ КОНФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ

12 декабря состоялся X (внеочередной) съезд Всеобщей конфедерации профсоюзов. Открыл съезд вступительным словом Президент ВКП А.В.Корчагин.

Съезд утвердил следующую повестку:

- О работе ВКП в современных условиях: солидарный ответ на новые вызовы.
- Отчет Контрольно-ревизионной комиссии ВКП за период с 1 января 2023 года по 30 сентября 2023 года.
- Об избрании Генерального секретаря ВКП.
- Об избрании Вице-президента ВКП.
- Об изменении состава Контрольно-ревизионной комиссии ВКП.
- Об изменении состава Совета ВКП.

По вопросу «О работе ВКП в современных условиях: солидарный ответ на новые вызовы» делегатам съезда был роздан текст доклада, утвержденный Советом ВКП накануне 11 декабря. С кратким изложением основных тезисов доклада выступила заместитель Генерального секретаря ВКП Н.Ю.Подшибякина. В докладе сделан основной акцент на организационных вопросах, формах и методах работы, внутреннем устройстве ВКП. Отмечено, что важно определиться с будущим обликом организации, ее строением, формами и методами работы. «Время идет вперед и мир становится другим. Возможно, мы должны задуматься о расширении географии, выходе за рамки региона СНГ, обратить более пристальный взгляд на окружение, в первую очередь ближайшее, а также государства антиколониального выбора», — подчеркнула Н.Ю.Подшибякина.

Организационные формы взаимодействия ВКП с профобъединениями и национальными профцентрами могут быть разнообразными, от самых мягких ситуативных, по конкретной тематике, до тесного сотрудничества и полноценного членства в ВКП. Разрабатываемая новая редакция Устава ВКП открывает для этого широкие возможности.

В принятом постановлении съезд одобрил работу ВКП в современных условиях. Членским организациям рекомендовано продолжить работу по выполнению Основных направлений деятельности ВКП на 2022–2027 годы с учетом новых вызовов. Предложения и рекомендации делегатов будут обобщены и приняты меры по их реализации. Съезд поручил Исполкому ВКП проработать и внести на рассмотрение Совета ВКП предложения по активизации учебно-методической работы и целесообразности создания Центра по учебно-методической работе.

С отчетом Контрольно-ревизионной комиссии ВКП за период с 1 января 2023 года по 30 сентября 2023 года выступил председатель КРК А.Л.Шуриков.

Рассмотрен вопрос «Об избрании Генерального секретаря ВКП». В соответствии с Уставом ВКП членскими организациями на этот пост было выдвинуто две кандидатуры: заместителя Председателя Федерации Независимых Профсоюзов России В.В.Пинского и председателя Международного объединения профсоюзов работников связи А.Г.Назейкина.

В письменном обращении к делегатам съезда А.Г.Назейкин поблагодарил выдвинувшие его организации, взял самоотвод и призвал отдать голоса за В.В.Пинского.

В.В.Пинский коротко рассказал о своей трудовой биографии, об опыте работы в профсоюзных структурах. С 2006 по 2015 год он возглавлял Федерацию профсоюзов Приморского края. Затем занимал пост секретаря Федерации Независимых Профсоюзов России. В 2017–2022 годы работал на должности заместителя Генерального секретаря ВКП. С 2022 года — заместителем Председателя ФНПР. Депутат Госдумы VI, VII и VIII созывов, является председателем Комиссии по Регламенту и обеспечению деятельности Госдумы.

По результатам голосования В.В.Пинский единогласно избран Генеральным секретарем ВКП.

Отмечено, что А.Г.Назейкин на посту исполняющего обязанности Генерального секретаря внес большой вклад в работу ВКП, квалифицированно и ответственно выполнил поручение Совета ВКП по подготовке внеочередного съезда. Президиум съезда внес предложение о награждении А.Г.Назейкина Почетным Золотым знаком ВКП «За заслуги перед профдвижением». Делегаты единодушно поддержали предложение.

Съезд принял решение избрать Вице-президентом ВКП М.С.Орду, председателя Федерации профсоюзов Беларуси.

Рассмотрен вопрос «Об изменении состава Контрольно-ревизионной комиссии ВКП». Численный состав Комиссии определен в количестве семи человек. На своем заседании Комиссия избрала председателем В.В.Кабанову, председателя Московского областного объединения организаций профсоюзов. Съезд поблагодарил А.Л.Шурикова за многолетнюю добросовестную работу на посту председателя КРК.

По предложению членских организаций съезд внес изменения в состав Совета ВКП. Рассмотрены другие текущие вопросы профсоюзного движения.

*Информация ВКП*

## ИТОГИ ГОДА

14 декабря Президент России В.В.Путин в ходе программы «Итоги года», совмещающей формат прямой линии и пресс-конференции главы государства, ответил на вопросы журналистов и жителей страны.



### Экономика России

По словам Президента России В.В.Путина, запас прочности у экономики страны достаточен не просто для того, чтобы «уверенно себя чувствовать, но и для того, чтобы развиваться». «Этот запас прочности обеспечен несколькими составляющими: первое, самое главное, — это высокая консолидация российского общества. Второе — это устойчивость финансово-экономической системы страны. Как оказалось, это было удивлением для наших так называемых партнеров, и, если по-честному, для многих из нас, что за предыдущие десятилетия Россия накопила этот запас прочности и устойчивости в финансах и экономике. Третье — это, безусловно, возрастание возможностей нашей силовой составляющей — армии и органов безопасности», — заявил Президент России.

### Рост ВВП

«Самый главный показатель — это рост экономики, рост внутреннего продукта. К концу года ожидается 3,5%. Это хороший показатель. Это значит, что мы отыграли падение прошлого года», — сказал российский лидер.

Президент России отметил, что промышленное производство в России показывает умеренный рост — 3,6%, обрабатывающая промышленность — 7,5%. «Что особенно настраивает на позитивный лад — это 10% рост инвестиций в основной капитал. Рост инвестиций, в свою очередь, обеспечивает гарантированное развитие экономики в долгосрочной перспективе. Кроме того, устойчивость

демонстрирует и банковская система», — сказал В.В.Путин.

### Повышение МРОТ

«С 1 января у нас будет МРОТ повышен сразу на 18%», — объявил В.В.Путин. Глава российского государства добавил, что такой резкий рост осуществляется нечасто.

### Инфляция

По итогам 2023 года инфляция в России может составить 7,5% или приблизиться к 8%. Центробанк и российское Правительство принимают необходимые меры для сдерживания инфляции. В 2024 году Банк России ожидает снижение инфляции до 4,0-4,5%. Такой показатель регулятор считает возвращением к цели.

### Снижение безработицы

Безработица в России снизилась до 2,9%. По словам российского лидера, такого никогда не было в истории нашей страны.

### Рост зарплат

Реальная зарплата в России по итогам 2023 года увеличится примерно на 8% за вычетом инфляции. Тем временем рост реальных доходов граждан составит около 5%. (По данным Росстата, реальный размер средней зарплаты в России за январь-сентябрь 2023 г. вырос на 7,4% в годовом сравнении.)

### Северные надбавки

Отвечая на вопрос о возможности получать надбавки к зарплате жителям регионов



Дальнего Востока, не дожидаясь достижения пятилетнего стажа, глава государства сказал: «Я бы так и сделал. Я бы не стал ждать срока прохождения, проживания, работы. Это закрепляло бы людей на Дальнем Востоке, что выгодно стране, нужно России. Это вопрос бюджетной обеспеченности и возможностей федерального бюджета. Мы над этим будем думать, и я еще раз попрошу Правительство вернуть это в повестку дня».

ФНПР на разных площадках предлагала скорректировать действующий порядок установления надбавок к зарплате молодым специалистам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. В частности, инициатива закрепить в законодательстве норму о выплате процентной надбавки к зарплате в полном объеме содержалась в обращении к премьер-министру М.В.Мишустину летом 2022 года.

В декабре 2022 года Госсовет России поддержал профсоюзную инициативу. По итогам заседания Госсовета РФ по вопросам реализации молодежной политики Президент России В.В.Путин дал поручение о внесении изменений в законодательство, касающихся выплаты северных надбавок молодежи, которая проживает и трудится на северных территориях. Срок выполнения — до 1 июня 2023 года.

### Газификация

В 2023 году подача газа организована в 450 тыс. домохозяйств, техническая возможность подключения к газовой системе стала доступна еще миллиону домов. Президент России заверил, что работа по газификации российских населенных пунктов будет продолжаться.

### Рекордный урожай зерна

Президент России В.В.Путин сообщил, что урожай зерна в России в 2023 году будет одним из рекордных — свыше 146 млн тонн в чистом весе. «У нас опять один из рекордных урожаев — 150 с лишним млн тонн зерна. Правда, это общее количество. В очищенном виде это будет где-то 146 с лишним млн тонн. Это вместе с так называемыми новыми территориями, на которых произведено 5-6 млн тонн. Результат очень хороший», — сказал гла-



ва государства и подчеркнул, что продовольственная безопасность России обеспечена.

Отмечено, что Минсельхоз России реализует много программ по поддержке сельского хозяйства, государство выделяет на эти цели большой объем средств. Из всей суммы господдержки сельхозотрасли 40% направляется на развитие фермерства, которое обеспечивает около 15% общего объема производства сельхозпродукции на внутреннем рынке.

«Хочу обратиться ко всем тем, кто работает на селе, — в крупных предприятиях, подсобных хозяйствах, к фермерам. Хочу вас поблагодарить за результаты работы этого года», — добавил Президент России.

### Рост цен на яйца и мясо курицы

«Дело в том, что в России увеличился спрос на этот продукт, а объемы производства — нет. Кроме того, вовремя не открыли импорт в должном объеме. Разговаривал с главой Минсельхоза по поводу роста цен на яйца. Сейчас дополни-

тельные поставки предлагают, в частности, Турция и Белоруссия», — заявил В.В.Путин и подчеркнул, что решения по этому вопросу приняты, ситуация вскоре должна улучшиться.

Введение в стране нулевой тарифной ставки на ввоз куриных яиц поддержала правительственная подкомиссия по тарифно-таможенному регулированию. Льгота будет действовать в России с 1 января по 30 июня 2024 г. За это время в страну планируется разрешить ввезти до 1,2 млрд штук яиц.

По информации пресс-службы  
Президента России

## В МИНСЕЛЬХОЗЕ РОССИИ

### Общественный совет при Минсельхозе России подвел итоги работы

В Минсельхозе России 20 декабря состоялось заседание Общественного совета, на котором обсудили итоги работы за 2023 год и задачи на 2024-й, вопросы кадрового обеспечения АПК и другие актуальные темы. В мероприятии приняла участие первый заместитель Министра сельского хозяйства России О.Н.Лут, Председатель Профсоюза Н.Н.Агапова, представители Общественной палаты Российской Федерации, отраслевых союзов и экспертного сообщества.

Одним из основных вопросов повестки стала тема развития кадрового потенциала отрасли. Как было отмечено, в 46 аграрных вузах, подведомственных Минсельхозу России, обучаются порядка 300 тыс. студентов. Растет количество выпускников и поступающих. Высшие учебные заведения Министерства курируют работу порядка 1200 агроклассов.

О.Н.Лут подчеркнула необходимость расширять участие бизнеса в образовательном процессе, развивать наставничество в вузах, увеличивать часы производственной практики. Перед ведомством и всем профессиональным сообществом стоит задача сделать так, чтобы выпускники после вузов шли работать в отрасль.

Участники заседания рассмотрели доклад о ходе и результатах выполнения в 2023 году плана Минсельхоза России по противодействию коррупции на 2021–2024 годы, отчет Счетной палаты России о проведении ежегодного контрольного мероприятия по исполнению Министерством федерального бюджета, организацию работы ведомства с обращениями граждан.

Итоги работы Общественного совета при Минсельхозе России в 2023 году подвел его председатель А.Б.Бодин. Члены совета одобрили работу Минсельхоза России в 2023 году и приняли план работы на 2024 год.

### Минсельхоз России усилит подготовку специалистов в интересах продовольственной и биологической безопасности

Перспективы развития отечественного аграрного образования и науки, запуск инновационных образовательных программ обсудили на Всероссийском совещании с ректорами подведомственных Минсельхозу России вузов 15 декабря. Мероприятие провел Министр сельского хозяйства России Д.Н.Патрушев в Московской государственной академии



ветеринарной медицины и биотехнологии — МВА имени К.И.Скрябина.

Как отметил глава Минсельхоза России, ведомство продолжает выстраивать единую аграрную образовательную систему: от специализированных классов в школах до трудоустройства. Под кураторством 40 вузов находятся почти 1200 агроклассов, это больше 20 тыс. человек, которые изначально высоко мотивированы к выбору аграрных профессий.

Спрос на профессионалов среднего звена растет не меньше, чем на высококвалифицированные кадры. Для развития среднего профессионального образования действует программа «Профессионалитет». В ней участвуют пять вузов, которые сотрудничают с 22 региональными колледжами.

Говоря о системе высшего образования, Министр подчеркнул, что за прошедшие годы немало сделано в части актуализации образовательных программ. В результате появляются новые специальности, которые более интересны современной молодежи, увеличивается показатель приема студентов.

Для разных направлений сельского хозяйства растет запрос на биотехнологов, агрохимиков, специалистов в сферах цифровизации, внедрения искусственного интеллекта, использования БПЛА и робототехники. Соответствующие кадры нужны и для развития сельских территорий. Обеспечение продовольственной и биологической безопасности связано с усилением подготовки селекционеров и генетиков — необходимо выделить эти направления в отдельные специальности.

В последние годы особый акцент делается на развитии практической составляющей обучения. У аграрных вузов имеется более 3 тыс. индустриальных партнеров. За счет этого растет объем привлеченного внебюджетного финансирования. Студенты получают возможность стажировки на реальных производствах. Кроме того, предприятия открывают образовательные центры на базе вузов, сейчас их

насчитывается 19. Министр подчеркнул, что эта работа должна быть продолжена — важно и далее расширять перечень бизнес-партнеров, которые заинтересованы в создании образовательных центров.

Фундаментом для достижения технологического суверенитета АПК является наука. В Федеральной научно-технической программе по развитию сельского хозяйства участвуют 23 высших учебных заведения Минсельхоза. Семь вузов включены в проекты Минобрнауки «Приоритет-2030» и «Передовые инженерные школы». Высшие учебные заведения планомерно выстраивают работу с НИИ. 30 вузов открыли в 40 научных учреждениях более 50 кафедр, где молодые ученые имеют возможность на старте перенимать опыт у именитых профессионалов.

В завершение Министр призвал ректоров наращивать активность во всех перечисленных направлениях. Вузы могут и должны вносить весомый вклад в достижение технологического суверенитета АПК, проводить актуальные исследования, которые нужны и важны для развития отрасли.

### **Задачи развития сельских территорий обсудили на выставке «Россия»**

Минсельхоз России совместно со Всероссийской ассоциацией развития местного самоуправления в ходе Международной выставки-форума «Россия» провел стратегическую сессию марафона «Муниципальный диалог» по теме «Развитие сельских территорий».

Министр сельского хозяйства России Д.Н.Патрушев выступил с видеообращением к участникам марафона, в котором отметил, что с 2020 года совместными усилиями федеральных, региональных и местных властей более 11 млн человек охвачены мероприятиями госпрограммы «Комплексное развитие сельских территорий». В настоящее время в сельской местности и малых городах проживает 60 млн человек. Создано и модернизировано 3,8 тыс. социальных и инженерных объектов, 1,5 тыс. километров дорог, введено или приобретено 7,5 млн квадратных метров жилья, реализовано 12 тыс. проектов благоустройства.

Министр рассказал об участии Минсельхоза в реализации инициативы Правительства России «Города больших возможностей и возрождение малых форм расселения». Ведомство координирует процессы по ускоренному развитию сети опорных населенных пунктов. Это крупные села, поселки городского типа и малые города, которые с прилегающей территорией создают новый формат сельских агломераций. Цель работы — обеспечить сельское население качественными услугами. Это, прежде всего, медицинская помощь, дошкольное,

среднее и дополнительное образование, объекты досуга, культуры и спорта. В настоящее время идет этап подготовки шестилетних планов развития сельских агломераций. Их грамотное формирование напрямую зависит от вовлеченности и слаженности работы команд муниципалитетов и регионов, а эффективная реализация — от синергии инструментов на всех уровнях.

Участники стратегической сессии комплексно рассмотрели актуальную проблематику развития сельских территорий и представили свои проекты. Главы муниципалитетов рассказали о моделях преобразования федеральной проектной команды «Развитие сельских территорий». Прошло обсуждение вопросов создания на местах агропарков, газификации, строительства дорог, земельного законодательства, долгосрочных планов развития опорных населенных пунктов, обеспеченности кадрами, сотрудничества в рамках государственно-частного партнерства. Отдельное внимание уделено обеспеченности малых населенных пунктов кадрами и созданию комфортных условий работы на местах, повышению заработной платы. Как было отмечено, для привлечения кадров в АПК необходима популяризация сельского хозяйства в школах, колледжах и вузах.

### **Временный запрет на экспорт твердой пшеницы**

В России вводится временное ограничение на вывоз из страны твердой пшеницы (постановление Правительства России от 11.12.2023 г. №2123). Решение направлено на обеспечение продовольственной безопасности и позволит поддержать стабильную ситуацию с ценами на продукцию из твердой пшеницы на внутреннем рынке. Временное ограничение вступило в силу с момента опубликования постановления Правительства России и будет действовать до 31 мая 2024 года.

Одновременно документом предусмотрен ряд исключений. Это вывоз твердой пшеницы для оказания международной гуманитарной помощи, в рамках международных межправительственных соглашений, с территории России в Абхазию и Южную Осетию, а также в качестве припасов. В страны-участницы Евразийского экономического союза — Армению, Белоруссию, Киргизию и Казахстан — твердую пшеницу разрешено экспортировать в пределах установленных Правительством России квот, при наличии разрешений, выдаваемых Минсельхозом России.

*Пресс-служба Минсельхоза России*

# ПРОФСОЮЗНАЯ ХРОНИКА

## Белгородская областная организация

Состоялось заседание президиума Белгородской областной организации Профсоюза. Участники заседания рассмотрели и приняли постановления по вопросам: о работе Грайворонской территориальной организации Профсоюза по выполнению решений VII Съезда Профсоюза работников АПК РФ и VIII отчетно-выборной конференции Белгородской областной организации Профсоюза; о практике работы профсоюзного комитета ППО ЗАО «Бобравское» по защите прав членов Профсоюза на безопасные и здоровые условия труда, социально-экономической правовой защищенности; об утверждении положения о смотре-конкурсе «Лучший коллективный договор предприятий и организаций Белгородской области»; об утверждении плана работы комитета Белгородской областной организации Профсоюза на I полугодие 2024 года.

## Брянская областная организация

Состоялось заседание комитета Брянской областной организации Профсоюза. Центральным в повестке дня стало обсуждение практики работы первичных профсоюзных организаций по реализации Основных направлений деятельности Профсоюза в области развития социального партнерства. С информацией выступили председатели ППО: Е.А.Авдеева (АО «Брянконфи»), Е.А.Мазанова (ОАО «Стройсервис») и председатель колхоза «Прогресс» А.А.Щербинин. С деятельностью по развитию социального партнерства в агропромышленном комплексе региона участников заседания ознакомил директор департамента сельского хозяйства Брянской области С.К.Симоненко. Одобрен проект Отраслевого тарифного соглашения по агропромышленному комплексу Брянской области на 2024-2026 годы.

На заседании утверждены: профсоюзный бюджет областной организации Профсоюза и основные показатели сметы доходов и расходов на 2024 год.

Вручены заслуженные награды профсоюзным активистам: Почетные грамоты Губернатора Брянской области, Брянской областной Думы, Федерации профсоюзов Брянской области, Почетная грамота областной организации Профсоюза «За социальное партнерство».

## Калужская областная организация

Состоялось заседание молодежного совета Калужской областной организации Профсоюза. В заседании приняли участие председатель областной организации Профсоюза И.В.Тарченко, заместитель председателя областной организации, председатель ППО АО «ПРОДО Птицефабрика Калужская» И.Н.Михайлюков, председатель контрольно-ревизионной комиссии областной организации Профсоюза Н.В.Муж.

Члены молодежного совета подвели итоги работы за 2023 год, утвердили план работы на 2024-й, рассмотрели вопрос об участии в конкурсе ФНПР «Молодой профсоюзный лидер» и Всероссийской молодежной программе «Стратегический резерв», внесли изменения в состав молодежного совета.

Участники мероприятия встретились с главой регионального исполкома ОНФ Д.А.Афанасьевым и передали партию гуманитарной помощи для отправки солдатам, участникам СВО.

## Кировская областная организация

Состоялось заседание комитета Кировской областной организации Профсоюза.

По вопросу «О реализации обязательств Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу области в 2023 году» выступили председатель областной организации Профсоюза Г.Г.Михеева, заместитель министра сельского хозяйства и продовольствия области В.Г.Огородов, председатель Агропромсоюза товаропроизводителей (работодателей) Кировской области

В.В.Яговкин. Информацию о заключении районных отраслевых соглашений и их выполнении представили председатель Котельничской районной организации Профсоюза Н.А.Великоредчанина и председатель Сунской районной организации Профсоюза Т.М.Фетищева. Опыт работы по развитию социального партнерства поделились председатель ППО ООО «Агрофирма «Мухино» О.А.Лепихина и председатель ППО ЗАО племзавод «Октябрьский» И.А.Сечко.

С информацией об итогах реализации плана мероприятий Года развития социального партнерства в 2023 году выступила заместитель председателя областной организации Профсоюза Н.Ю.Фоминых.

Комитет утвердил сроки проведения отчетов и выборов в областной организации Профсоюза. Внес необходимые корректировки в основные показатели сметы доходов и расходов областной организации Профсоюза, утвердил профсоюзный бюджет на 2024 год.

Почетной грамотой Министерства сельского хозяйства и продовольствия области награждены председатель ППО СПК племзавод «Гарский» А.Н.Милькова и председатель Оричевской районной организации Профсоюза С.В.Халтурина, Почетной грамотой областной организации Профсоюза – ведущий научный сотрудник научно-исследовательского отделения Кировской ЛОС – филиала ФНЦ «ВИК им. В.Р. Вильямса» А.В.Смирнова.

## Коми республиканская организация

Состоялось заседание комитета Коми республиканской организации Профсоюза. Председатель республиканской организации Профсоюза Н.А.Шарыпов проинформировал об итогах VIII Съезда Профсоюза. Рассмотрен вопрос о проведении отчетно-выборной кампании в первичных профсоюзных организациях и республиканской организации Профсоюза в 2024–2025 годах в связи с окончанием сроков полномочий коллегиальных органов. Комитет постановил провести с 1 февраля по 1 октября 2024 года отчетно-выборные собрания в первичных профсоюзных организациях, до 1 мая 2025 года — отчетно-выборную конференцию Коми республиканской организации Профсоюза. Участники заседания обсудили предстоящие отчетно-выборные собрания ППО, указав на необходимость увеличения процента молодых профактивистов в коллегиальных профсоюзных органах.

## Омская областная организация

Министр сельского хозяйства и продовольствия Омской области Н.В.Дрофа, председатель Омской областной организации Профсоюза В.А.Калашников, председатель правления Агропромышленного союза Омской области Д.А.Голованов подписали Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Омской области на 2024-2026 годы.

Соглашение устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений работников и работодателей в сфере АПК региона. Направлено на создание условий, способствующих устойчивому развитию экономики агропромышленного комплекса области, росту производительности труда и занятости населения, повышению жизненного уровня и социальной защиты работников. Определяет общие условия оплаты и охраны труда, гарантии, льготы работников и регулирует другие вопросы взаимодействия сторон.

## Орловская областная организация

Состоялось заседание комитета Орловской областной организации Профсоюза. Обсуждены вопросы реализации основных направлений деятельности Профсоюза на 2021-2025 годы в области молодежной политики и выполнения Программы по мотивации профсоюзного членства.

Отмечено, что в отчетном периоде вопросы мотивации профсоюзного членства постоянно рассматривались на заседаниях коллегиальных профсоюзных органов. Организовано систематическое обучение профсоюзных активистов, проводятся конкурсы по направлениям деятельности, ежегодная акция «Дорога в школу». Присуждается профсоюзная стипендия, ведется работа по продвижению скидочной карты для членов Профсоюза «Профсоюзный дисконт». Совместно с Департаментом сельского хозяйства утверждена Дорожная карта по развитию социального партнерства в отрасли и увеличению численности первичных профорганизаций. Созданы шесть первичных профсоюзных организаций, приняты в члены Профсоюза 1263 человека. Члены комитета постановили продолжить работу по укреплению организационного единства. В целях

мотивации профсоюзной работы утверждено Положение о премировании ежегодными премиями председателей первичных профсоюзных организаций за работу по увеличению численности ППО.

Подведены итоги выполнения плана мероприятий Года развития социального партнерства в АПК РФ. Правовой инспектор труда Т.М.Антонова рассказала о проведенной работе. Отмечено, что заключено и действует Отраслевое соглашение по АПК области, которым регулируются вопросы социально-трудовых отношений с учетом мнения представителей Профсоюза. В 77% организаций АПК, где действуют состоящие на профсоюзном обслуживании ППО, заключены коллективные договоры. Ежегодно представители администраций и профсоюзных организаций отчитываются перед трудовыми коллективами об их выполнении. Наиболее социально наполненные колдоговоры представляются на ежегодный конкурс «Лучший коллективный договор». В 2023 году колдоговор БПОУ ОО «Орловский техникум агробизнеса и сервиса» занял первое место.

Рассматривая вопрос «О работе технической инспекции труда и профсоюзном контроле за состоянием охраны труда в организациях Орловской областной организации Профсоюза за 2023 год», члены комитета отметили важность института уполномоченных по охране труда, присутствие которых активизирует контроль на местах. В организациях АПК работает 135 уполномоченных, в 2022 году прошли обучение 75 человек с вручением удостоверений. Один раз в два года проводится областной смотр-конкурс уполномоченных, где лучшие награждаются Дипломами Федерации профсоюзов области. Данная работа приносит результаты — в 2023 году в организациях и на предприятиях отрасли несчастных случаев с тяжелым и смертельным исходом не зафиксировано.

Утверждены основные показатели сметы доходов и расходов областной организации Профсоюза на 2024 год.

Председатель областной организации Профсоюза О.В.Чеусова вручила Благодарности областной организации председателям первичных и районных профсоюзных организаций за активное участие в сборе гуманитарной помощи для военнослужащих, находящихся в зоне специальной военной операции, председателям ППО учебных заведений - за помощь в плетении маскировочных сетей.

## **Пензенская областная организация**

На заседании президиума Пензенской областной организации Профсоюза рассмотрены вопросы повестки дня: об итогах летней детской оздоровительной кампании в 2023 году; итогах проведения Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!»; о перераспределении квот 2023 года на оказание материальной помощи при оздоровлении в санаториях Российской Федерации; о плане работы Пензенской областной организации Профсоюза на I полугодие 2024 года; созыве и порядке работы IX заседания комитета Пензенской областной организации Профсоюза.

## **Пермская краевая организация**

На заседании президиума Пермской краевой организации Профсоюза рассмотрены вопросы: о VIII заседании Центрального комитета и VIII Съезде Профсоюза; об итогах Года укрепления и развития социального партнерства в агропромышленном комплексе Пермского края; утверждении плана работы и номенклатуры дел на 2024 г., резерва на должности председателей структурных организаций Пермской краевой организации Профсоюза; об отчетности членских организаций по итогам 2023 г.; утверждении штатных расписаний профсоюзных организаций; вопросы информационной работы, награждения профсоюзных активистов.

## **Приморская краевая и Брянская областная организации**

По инициативе Приморской краевой (Т.Н.Данчук) и Брянской областной (А.М.Манакина) организаций Профсоюза 400 новогодних подарков передано участникам СВО, которые охраняют рубежи Брянщины. Профсоюзные лидеры нашли поставщиков необходимой продукции, определили содержимое подарочных наборов и на транспорте, выделенном депар-

таментом сельского хозяйства Брянской области, лично доставили ценный груз военнослужащим. Подарки защитникам вручили на Новый год.

«Благодарю за поддержку нашей акции директора ООО «Племпредприятие «Приморское» Л.К.Панченко, выделившую 120 тыс. рублей, председателя сельскохозяйственного производственного кооператива «Пионер» В.В.Мищенко, перечислившего 50 тыс. рублей. Аналогичную сумму для наших ребят собрали брянские коллеги», — отметила Т.Н.Данчук.

## Псковская областная организация



Состоялось заседание комитета Псковской областной организации Профсоюза.

Рассмотрен вопрос «О повышении эффективности социального диалога в сфере агропромышленного комплекса Псковской области и задачах по развитию социального партнерства на предстоящий 2024 год». С информацией выступили председатель Псковской областной организации Профсоюза Е.В.Васильева, врио председателя Комитета по ветеринарии

Псковской области В.Н.Удалов, заместитель председателя Комитета по сельскому хозяйству и государственному техническому надзору Псковской области А.И.Никандров.

Члены комитета и представители сторон социального партнерства обсудили состояние сельского хозяйства, ветеринарии и перспективы их развития, обозначили имеющиеся трудности в развитии социального диалога, создании первичных профорганизаций и увеличении профсоюзного охвата с учетом того, что в АПК региона значительное число частных компаний, обсудили методы повышения мотивации профсоюзного членства.

В.Н.Удалов выразил слова благодарности в адрес председателя областной организации Профсоюза Е.В.Васильевой в решении одного из важных вопросов — повышения окладов работников государственных учреждений ветеринарии.

Состоялось подписание соглашения о взаимодействии с Псковским региональным отделением Общероссийской молодежной общественной организации «Российский союз сельской молодежи», председателем которого является Л.Н.Савельева (председатель ППО Великолукской государственной сельскохозяйственной академии).

Е.В.Васильева проинформировала о предстоящих отчетах и выборах в Псковской областной организации Профсоюза в 2024-2025 гг.

Члены комитета приняли постановления по финансовым вопросам: об основных показателях сметы доходов и расходов, профсоюзном бюджете областной организации Профсоюза на 2024 год.

## Самарская областная организация

На финальном мероприятии проекта «Первый шаг» Самарской областной организации Профсоюза подвели итоги проекта, вручили сертификаты участникам воспитанникам детских домов и детям, проживающим в приемных семьях.

Председатель Федерации профсоюзов области Д.Г.Колесников отметил важную работу областной организации Профсоюза в 2023 году. Вручил председателю первичной профсоюзной организации АО «Край Каравай» Е.И.Комаровой Благодарственное письмо Губернатора Самарской области за плодотворные усилия по укреплению доверия жителей к основополагающим институтам гражданского общества в России.

С приветственными словами к участникам итогового мероприятия обратилась консультант управления организации социального обслуживания департамента по делам инвалидов и организации социального обслуживания Министерства социально-демографической и семейной политики Самарской области А.Н.Фомина.

Председатель Самарской областной организации Профсоюза В.Ю.Макеев вручил благодарственные письма представителям предприятий АПК — партнерам проекта. Дети получили сладкие подарки от Самарского булочно-кондитерского комбината. «Наша работа с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без опеки родителей, будет продолжена. В следующем году мы также планируем реализацию подобных проектов», — отметил В.Ю.Макеев.

Проведен мастер-класс областной организации Профсоюза в сотрудничестве с МКУ «Молодежный центр «Самарский» при поддержке Фонда президентских грантов для сотрудников социальных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, сотрудников органов опеки, представителей некоммерческих организаций. На мастер-классе была представлена технология сопровождаемого трудоустройства, использованная в проекте. Обучение провела директор МКУ «Молодежный центр «Самарский» О.Ю.Петрухина.

## Саратовская областная организация

Состоялось заседание комитета Саратовской областной организации Профсоюза. Члены комитета рассмотрели и приняли постановления по вопросам: об укреплении и развитии социального партнерства на предприятиях и в организациях АПК Саратовской области; проведении отчетов и выборов Саратовской областной организации Профсоюза; о бюджете на 2024 год, основных показателях сметы доходов и расходов Саратовской областной организации Профсоюза.



## Татарстанская республиканская организация

Состоялось заседание комитета Татарстанской республиканской организации Профсоюза.

Председатель республиканской организации Профсоюза Ф.Г.Гарифуллина отметила, что в предстоящие два года ждет большая и серьезная работа по подготовке и проведению отчетов и выборов в структурных организациях. Истекают сроки полномочий коллегиальных органов профсоюзных организаций. В апреле 2025 года заканчивается срок полномочий выборных коллегиальных органов республиканской организации Профсоюза. «Комитеты организаций Профсоюза всех уровней должны сосредоточить свое внимание на подготовке и организованном проведении отчетно-выборной кампании. При ее проведении необходимо строго руководствоваться Уставом Профсоюза, Положением о Контрольно-ревизионных комиссиях Профсоюза, Инструкцией по проведению отчетов и выборов в Профсоюзе, другими нормативными документами, регламентирующими деятельность Профсоюза», — подчеркнула Фарид Галимзяновна и добавила, что важно максимально использовать возможности кампании для решения задач организационного, финансового и кадрового укрепления профсоюзных организаций. В состав профсоюзных органов должны быть привлечены наиболее авторитетные, подготовленные активисты, в том числе молодежь, способные реально отстаивать интересы членов Профсоюза.

Рассмотрены итоги VIII Съезда Профсоюза, главное событие которого — утверждение в новой редакции Устава Профсоюза. Ф.Г.Гарифуллина проинформировала об основных изменениях и дополнениях, которые были внесены в Устав и утверждены делегатами.

Главный бухгалтер республиканской организации Профсоюза Г.Н.Шавалиева выступила с информацией о профсоюзном бюджете и основных показателях сметы доходов и расходов Татарстанской республиканской организации Профсоюза на 2024 год. Призвала коллег к выстраиванию эффективной совместной работы в целях выполнения уставных требований.

Участники заседания заслушали информацию об итогах проведения Года развития социально-партнерства в АПК РТ. Рассмотрен и утвержден проект решения Коллегии Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики и президиума Татарстанской республиканской организации Профсоюза. Документ затрагивает вопросы заключения коллективных договоров и соглашений на 2024 год с целью обеспечения договорного регулирования социально-трудовых отношений и эффективной работы организаций агропромышленного комплекса региона.

Ф.Г.Гарифуллина представила новых председателей первичных профсоюзных организаций, которые сменили на этом ответственном посту своих коллег. Так, в ППО АО ГПП «Элита» председателем избрана Г.Мубаракзянова, в ППО филиала АО «АБ ИнБев Эфес» в г.Казань и ООО «Восток Солод» председателем стал И.Шамсутдинов.

## Томская областная организация

На совместном заседании комитета Томской областной организации Профсоюза и трехсторонней комиссии по АПК Томской области состоялась церемония подписания Отраслевого соглашения по АПК области на 2024-2026 годы. Подписи в Соглашении поставили: председатель Регионального объединения работодателей агропромышленного комплекса Томской области, депутат Законодательной Думы области Г.Н.Сергеенко, президент Томской ассоциации пищевиков В.И.Кривовяз, начальник Департамента по социально-экономическому развитию села Томской области Е.А.Булкина, начальник Департамента охотничьего и рыбного хозяйства Томской области В.В.Сиротин, начальник Департамента ветеринарии Томской области В.В.Табакаев, начальник Инспекции государственного технического надзора Томской области А.А.Илешин и председатель Томской областной организации Профсоюза З.В.Чудинова.

Социальные партнеры обсудили итоги реализации Отраслевого соглашения в 2023 году.

Е.А.Булкина сообщила, что в регионе открываются агроклассы на базе школ и детских садов, где дети узнают о профессиях агронома, ветеринара, животновода, механизатора, тракториста и других. Утверждена программа обучения. Для участия в ней образовательное учреждение направляет заявку в Департамент, что хочет получить такой опыт взаимодействия. Данная работа должна положительно повлиять на рост авторитета работника агропромышленного комплекса, желание связать свою жизнь с АПК у подрастающего поколения.

Для молодых специалистов действует сельская ипотека 3% от Минсельхоза России. В 2023 году выдан 141 кредит на сумму более 500 млн рублей. В районах строятся ведомственные дома для молодежи, где уже подведены тепло, вода и свет. Кроме того, каждому приехавшему работать на село, выдаются средства в размере 500 тысяч рублей на хозяйственное обзаведение. В 2023 году данными мерами поддержки охвачены 14 специалистов, в том числе 14 ветеринаров.

Департамент предоставляет возможность опытным работникам пройти переподготовку (возмещаются затраты работодателем). В 2023 году повысили свою квалификацию 199 человек.

Г.Н.Сергеенко рассказал, что за последние пять лет зарплата работников сельского хозяйства выросла в 1,7 раза и на сегодняшний день составляет 66% от уровня средней зарплаты по региону. В Отраслевом соглашении на новый срок стоит цель повысить это соотношение до 70-80%. В Соглашении предусмотрены такие положения, как выделение не менее 1,5% фонда оплаты труда на санаторно-курортное лечение, средств на льготы и гарантии молодым специалистам, мероприятия по охране труда, поддержку ветеранов производства.

В.В.Табакаев отметил, что в 2022 году средняя зарплата работников ветеринарии составила 80% от средней по региону. В мае 2022 года произведена индексация зарплат на 10%, в октябре — на 5,5%. В учреждениях, подведомственных Департаменту ветеринарии, работает более 550 человек. Ветеринары обеспечены средствами индивидуальной защиты, ежегодно проходят медицинские осмотры, профпереподготовку. В трех организациях, где штатная численность более 50 человек, есть специалисты по охране труда. Департамент ветеринарии понимает, что, несмотря на рекордное повышение уровня зарплат за последние два года (18,5%), зарплата ветеринаров остается низкой, мало кто едет работать на село после окончания обучения. В целях закрепления кадров в отрасли в 2024 году будет действовать мера поддержки молодых ветеринаров — предоставление единовременной выплаты в размере 500 тысяч рублей работникам до 35 лет при ряде условий, одно из которых — письменное обязательство работать в учреждении не менее пяти лет со дня получения единовременной выплаты.

Отмечено, что Департамент тесно работает со школьниками, проводит дни открытых дверей, реализует федеральный проект «Профессионалитет», суть которого в обучении специалиста под нужды конкретного работодателя. Однако по проекту «Профессионалитет» в 2023 году не выделено бюджетных средств на обучение по специальности «Ветеринария», аналогичная ситуация сложилась и в 2024 году. В настоящее время Департамент подготовил пакет документов по вопросу в Минобрнауки России.

А.А.Илешин отметил большую роль профсоюзных организаций в проведении профилактических мероприятий по охране труда, развитию соцпартнерства в отрасли, что в конечном итоге положительно влияет на состояние организаций АПК. Штат Инспекции насчитывает 28 человек, за каждым закреплено около 2000 единиц самоходных машин при нормативе 600 единиц. Переработки составляют в 2-3 раза больше установленных норм, потому огромную роль в урегулировании вопросов охраны труда занимают профсоюзные организации и коллективные договоры, которые предусматривают льготы и гарантии, в том числе по охране труда, предоставлению санаторно-курортного лечения, оказанию материальной помощи.

В.И.Кривовяз выразил надежду, что взаимодействие Томской ассоциации пищевиков и областной организации Профсоюза будет крепнуть и развиваться в части заключения колдоговоров на предприятиях, которые входят в Ассоциацию. На сегодняшний день в 20 организациях объединения нет долгов по зарплате, проводится ее индексация, действует большой соцпакет. Это льготное санаторно-курортное лечение, материальная помощь по многочисленным основаниям, в том числе при выходе на пенсию.

Профсоюз — партнер и помощник работодателя, уверена З.В.Чудинова. Вопросов в отрасли, которые можно решить только совместными усилиями социальных партнеров, достаточно и главный из них — кадровый. Отмечено, что более 700 человек ежегодно выпускается из агропромышленных образовательных учреждений региона, более половины из них учатся на бюджетной основе и лишь 30 закрепляются в организациях АПК Томской области, работая по специальности. З.В.Чудинова считает необходимым ввести обязательную отработку в организациях отрасли для тех, кто учится на бюджете. Такой подход даст приток кадров в отрасль и дальнейшее развитие. «Так было в советское время, и к этому необходимо возвращаться», — сказала Зоя Васильевна и подчеркнула, что у профсоюзов Томской области есть право законодательной инициативы, призвала социальных партнеров использовать данную возможность.

## Тульская областная организация

На заседании президиума Тульской областной организации Профсоюза рассмотрены вопросы: о выполнении Программы информационного взаимодействия профсоюзных организаций Профсоюза в 2023 г.; о коллективно-договорной кампании в 2023 г.; о молодежном совете; работе районных и первичных профсоюзных организаций по охране труда; об исполнении сметы доходов и расходов в 2023 г. и основных показателях сметы доходов и расходов Тульской областной организации на 2024 год; о проведении заседания комитета; плане работы на I полугодие 2024 года.

Президиум по итогам обсуждения поручил председателям районных и первичных профсоюзных организаций ежемесячно информировать областную организацию Профсоюза о состоявшихся мероприятиях, проводить работу по созданию и развитию профсоюзных сообществ и групп в сети Интернет и мессенджерах.

В части проведения коллективно-договорной кампании — председателям ППО организаций АПК, где не заключены колдоговоры, провести работу по их заключению, добиваться: установления порядка индексации зарплаты не ниже индекса роста потребительских цен на товары и услуги, определения размера тарифной ставки, оклада (должностного оклада) работника, имеющего наиболее низкий уровень квалификации, не ниже размера МЗП в Тульской области, увеличения доли гарантированной части вознаграждения за труд в виде базовых ставок, окладов (должностных окладов) в структуре зарплаты, развития системы наставничества. Во II квартале 2024 года запланировано обучение председателей первичных профорганизаций, профактива технологиям ведения коллективных переговоров, структуре и содержанию коллективных договоров.

Принято решение о разработке и утверждении Положения о молодежном совете Тульской областной организации Профсоюза, создании молодежного совета.

## Челябинская областная организация

Председатель первичной профсоюзной организации студентов и аспирантов Южно-Уральского государственного аграрного университета, студент IV курса Института ветеринарной медицины Д.Богановский прошел обучение в Школе молодого профсоюзного лидера-2023 Федерации профсоюзов Челябинской области. В течение полугодия профактивисты освоили пять этапов программы, получили необходимые профсоюзному лидеру навыки. Результатом программы стала презентация индивидуальных проектов, направленных на популяризацию профсоюзной деятельности в коллективах. После защиты проектов каждый выпускник ШМПЛ получил удостоверение о прохождении обучения по программе.

Данил Богановский, который прошел путь от члена Профсоюза до председателя ППО и теперь развивает профсоюзную организацию в университете, отметил: «Профком нужен для сплочения студентов и превращения их в одну большую семью. Взаимопомощь и поддержка во всевозможных жизненных ситуациях — вот главная цель нашей работы».

## РЕАЛИЗАЦИЯ ОСНОВНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ

Повышение качества жизни членов Профсоюза, достижение справедливого и достойного уровня оплаты труда, пенсий и социальных пособий, стипендий и правовой защищенности работников и обучающихся являются приоритетными задачами деятельности Рязанской областной организации Профсоюза.



Этим целям служит сложившаяся система социального партнерства в АПК региона. Заключено Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Рязанской области на 2022-2024 годы, в котором учтены интересы сторон социального партнерства по основным социально-экономическим вопросам агропромышленного комплекса.

В целях повышения эффективности взаимодействия с работодателями, органами власти и местного самоуправления председатель областной организации Профсоюза В.А.Калинин включен в состав трехсторонней комиссии по выполнению Регионального соглашения между Правительством, профсоюзами и работодателями Рязанской области, избран председателем Общественного совета при Министерстве сельского хозяйства и продовольствия Рязанской области. Представители Профсоюза участвуют в работе экспертных и совещательных комиссий при органах исполнительной власти.

Агропромышленный комплекс Рязанской области — самая быстро развивающаяся отрасль в экономике региона. В валовом региональном продукте удельный вес АПК составляет 13%. В отрасли работают 217 сельхозорганизаций, 274 фермерских хозяйств, 190 предприятий пищевой и перерабатывающей промышленности. В АПК региона трудится 23,3 тыс. человек.

В 2022 году хозяйства всех категорий произвели сельскохозяйственной продукции

на сумму 114 млрд рублей. Индекс производства сельхозпродукции составил 116,5% к прошлому году, это II место в ЦФО. Регион занимает IV место в ЦФО по производству молока и III место — по производству яиц.

Среднемесячная зарплата работников в сельском хозяйстве за 2022 год выросла на 15% к соответствующему периоду 2021 года и составила 43 964 рубля, в пищевой и перерабатывающей промышленности — 37 831 рубль (рост 110,8% к соответствующему периоду 2021 года).

В 2023 году аграрии региона столкнулись с рядом серьезных проблем. Произошла гибель озимых культур и весной их пришлось пересевать. В уборочную страду резко поднялись цены на ГСМ, возник их дефицит. Несмотря на трудности, урожай зерна составил более 2,8 млн тонн — это рекордное значение. Урожай сахарной свеклы, картофеля и овощей ожидается выше прошлогоднего.

Рязанская областная организация Профсоюза насчитывает в своих рядах 3738 человек. Среди них работающих членов Профсоюза 1456, студентов — 2282, женщин — 2154, молодежи до 35 лет — 2664. Охват профсоюзным членством составляет 54,2%.

В организациях АПК заключен 21 коллективный договор. Охват колдоговорами составляет 75%. Действие колдоговоров распространяются на 2741 человека, или



88% от числа занятых в этих организациях, в том числе на 1456 членов Профсоюза.

Вопросы колдоговорного регулирования социально-трудовых отношений постоянно рассматриваются на заседаниях комитетов и президиумов областной и районных организаций Профсоюза, на собраниях трудовых коллективов в организациях и на предприятиях — итоги выполнения колдоговоров.

Пристальное внимание в коллективных договорах уделяется вопросам охраны труда, сохранению здоровья работников отрасли. Членам Профсоюза предоставляются льготные профсоюзные путевки в санатории области — «Старица» и «Солотча» и города Пятигорска.

Информационная политика имеет стратегическое значение для развития профсоюзного движения и является неотъемлемым инструментом решения задач по усилению мотивации профсоюзного членства. Деятельность Рязанской областной организации Профсоюза в данном направлении осуществляется в соответствии с постановлением ЦК Профсоюза от 25.05.2022 г. №4, Программой развития информационной работы областной организации Профсоюза на 2021-2025 гг. и планом по ее реализации (постановление президиума Рязанской областной организации Профсоюза от 10.06.2021 г. №2-1).

Областная организация Профсоюза сотрудничает с пресс-службой Рязанского областного союза организаций профсоюзов, редакциями газет «Рязанские ведомости», «Аргументы и факты — Рязань», Рязанского регионального информационного журнала «Большой город». Направляет материалы для публикации о своей деятельности на сайт ЦК Профсоюза.

В областной организации Профсоюза оборудовано рабочее место председателя программой Skype и необходимой аппаратурой для ВКС. Профсоюзные стенды (уголки) были ведутся в 70% первичных профсоюзных организаций.

Активную информационную работу осуществляет ППО студентов Рязанского государственного агротехнологического уни-



верситета им. П.А.Костычева. На сайте университета создан раздел профкома с информацией о целях и задачах ППО, составе профсоюзного комитета, запланированных мероприятиях. Группа ППО в соцсети «ВКонтакте» создана в 2015 году и насчитывает 1766 подписчиков. Разработан дизайн футболки для членов профсоюзного комитета и профактивистка Рязанского ГАТУ И.В.Кузнецова заняла I место в конкурсе агитационных материалов областного союза организаций профсоюзов «Наша сила в единстве» в номинации «Лучший видеоролик».

При поддержке областного союза организаций профсоюзов осуществляется методическое обеспечение и обучение профсоюзных активистов в смешанной форме (онлайн и офлайн). За 2023 г. в семинарах по направлениям профсоюзной деятельности приняли участие 17 представителей областной организации Профсоюза. Затрагивались вопросы изменений в трудовом законодательстве, бухучете и отчетности, работы с персональными данными. Прошло обучение уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

В 2023 году представители областной организации Профсоюза приняли участие в областном форуме профсоюзной молодежи «Перспектива», где защитили проект на тему «Профсоюзное СМИ».

В 2024 году, год 105-летия Профсоюза работников АПК РФ, Год молодого профсоюзного лидера АПК РФ, год начала отчетно-выборной кампании областная организация Профсоюза считает приоритетными направлениями: создание первичных профсоюзных организаций, содействие современному и качественному обучению профсоюзных кадров и актива, повышение уровня профчленства, в том числе среди молодежи.

*В.А.Калинин,  
председатель Рязанской областной  
организации Профсоюза*

## ПРИНЯТ ЗАКОН О ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

Подписан Федеральный закон от 12.12.2023 г. №565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации». Закон, включающий предложения профсоюзов, позволит отрегулировать государственную политику в области занятости населения в соответствии с новыми реалиями рынка труда, внедрить дополнительные инструменты защиты граждан от безработицы. Основные положения новой редакции закона вступят в силу с 1 января 2024 года.



**П**ересмотрено понятие занятости. Закреплено, кто относится к гражданам, ищущим работу, безработным, впер- вые ищущим работу, испытывающим трудности в поиске работы, гражданам, находящимся под риском увольнения. Введено понятие профилирования граждан и работодателей.

Отдельная глава посвящена противодействию нелегальной занятости. Правительство России будет утверждать план мероприятий по противодействию нелегальной занятости, межведомственные комиссии регионов будут координировать выполнение плана и рассматривать письменные обращения граждан, содержащие информацию о фактах нелегальной занятости. Роструд будет вести общедоступный реестр работодателей, у которых выявлены факты нелегальной занятости.

Предусмотрена необходимость посещения гражданином, ищущим работу и претендующим на признание его безработным, органа службы занятости для формирования и согласования индивидуального плана содействия занятости. В качестве основания для отказа признания гражданина безработным предусмотрена, в частности, неявка без уважительных причин в день, назначенный органом службы занятости, для формирования и согласования индивидуального плана содействия занятости.

Безработный будет сниматься с регистрационного учета в том числе:

- в случае отказа от согласования изменений индивидуального плана содействия занятости;

- в случае истечения 12 месяцев (для граждан, которым установлены особенности назначения пособия по безработице в соответствии с ч. 1 ст. 48 Закона, — 18 месяцев; для граждан, которым установлены особенности назначения пособия по безработице в соответствии с ч. 3 ст. 48 Закона, — 36 месяцев) с даты признания гражданина безработным.

Выполнение индивидуального плана содействия занятости гражданином, ищущим работу и претендующим на признание его безработным, безработным гражданином будет служить основанием для выплаты ему пособия по безработице. Порядок определения величины пособия не изменится, но вводится правило о ежегодной индексации размеров минимальной и максимальной величин пособия исходя из индекса потребительских цен.

Правила определения органом службы занятости подходящей работы гражданину, ищущему работу, безработному гражданину будут устанавливаться Правительством России.

К категориям безработных граждан, имеющих право в приоритетном порядке пройти профессиональное обучение и получить дополнительное профессиональное образование, отнесли граждан, которые завершили

прохождение военной службы по призыву, в том числе по мобилизации, или военной службы по контракту, либо у которых прекратилось действие заключенного ими контракта о пребывании в добровольческом формировании, и членов их семей — в течение трех лет после увольнения с военной службы, истечения срока действия контракта, завершения пребывания в добровольческом формировании.

Граждане, которые завершили прохождение военной службы, имеют право на оказание органами службы занятости содействия приоритетному трудоустройству.

Работодателям, у которых численность работников превышает 35 человек, нормативным правовым актом субъекта РФ будет устанавливаться квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4 процентов от среднесписочной численности работников в соответствии с методическими рекомендациями Минтруда России.

Работодатели будут освобождаться от выполнения установленной квоты для приема на работу инвалидов:

1) в случае, если работодатели являются общественными объединениями инвалидов;

2) в иных случаях, установленных Правительством России.

Информацию о наличии вакансий работодатель обязан будет представлять в течение пяти рабочих дней со дня их появления; о выполнении квоты для приема на работу инвалидов — ежемесячно, не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным. Сейчас конкретный срок представления таких сведений законом не установлен (кроме того, что такие сведения представляются ежемесячно). Минтруд России рекомендовал представлять информацию, сформированную по состоянию на конец последнего календарного дня отчетного месяца, в орган службы занятости в течение 10 рабочих дней, следующих за отчетным месяцем. Сведения о наличии вакансий рекомендовалось также направлять в течение

Работу над законопроектом осуществляли совместно социальные партнеры. ФНПР и ее членские организации принимали активное участие в разработке документа.

По мнению Председателя ФНПР М.В.Шмакова, новый закон о занятости — это важнейший законопроект, который по прошествии 30 лет показал, что жизнь поменялась, вызовы стали другими, появился опыт в развитии рыночной экономики в стране. «Я хотел бы отметить, прежде всего, что закон принят в соответствии с принципами нашего трехстороннего сотрудничества и с участием депутатов Государственной Думы. Как показывает весь наш опыт последних десятилетий, когда законы принимаются одинаково хорошо сторонами соцпартнерства, то и Госдума их поддерживает. Так был принят Трудовой кодекс, так был принят закон об удаленной занятости и так далее. Мы считаем, что такую практику надо и далее продолжать — когда под сложным законопроектом надо собирать рабочую группу, привлекать социальных партнеров и выработать хороший документ», — заявил Председатель ФНПР, выступая на заседании Госдумы России в ходе рассмотрения проекта в третьем чтении.

По инициативе профсоюзов в качестве направлений государственной политики в сфере занятости в законе предусмотрены защита национального рынка труда и содействие развитию социального партнерства.

Положения о ежегодной индексации минимальной и максимальной величин пособия по безработице с учетом роста потребительских цен включены в текст закона по предложению профсоюзов.

В законе закрепляются более широкие полномочия профсоюзов, которые касаются их участия в разработке и реализации государственной политики в сфере занятости населения. В документе зафиксировано, что профсоюзы в качестве стороны социального партнерства участвуют в разработке и обсуждении нормативных правовых актов, подготовке и реализации госпрограмм в сфере занятости.

Законом определяется взаимодействие профсоюзов с органами службы занятости. «Профессиональные союзы, их объединения вправе запрашивать и получать у органов службы занятости информацию о состоянии рынка труда и по иным вопросам социально-трудовой сферы», — говорится в тексте закона.

«Самое главное — надо понимать, что закон живой, и на том, что он будет принят, работа не закончится. И к этому надо относиться не как к какому-то чрезвычайному обстоятельству, а как к нормальной работе, которая отвечает вызовам времени. Кроме того, надо принимать законы-спутники. В том числе законы-спутники о трудоустройстве моряков, о платформенной занятости, о частных агентствах занятости, который не должен нарушать закон о запрете заемного труда», — подчеркнул М.В.Шмаков.

В ближайшее время будут рассматриваться законы-спутники, которые приведут Трудовой кодекс, Налоговый кодекс и другие законодательные акты в соответствие с новыми нормами.

ние трех рабочих дней после дня появления вакансии.

Закон вступает в силу с 01.01.2024 г., за исключением отдельных положений, для которых определены иные сроки. До 01.09.2024 г. и до 01.01.2025 г. предусматривается переходный период в части применения прежнего Закона о занятости.

По информации ФНПР

## ПОЗДРАВЛЯЕМ

### С Днем рождения!

- БОГДАНОВУ Светлану Викторовну — председателя Сахалинской областной организации Профсоюза;
- БОРОВИКОВУ Наталию Валентиновну — председателя Тульской областной организации Профсоюза;
- ГАЙНЕТДИНОВУ Кадрию Газнановну — председателя Башкирской республиканской организации Профсоюза;
- ДЗАГОЕВУ Изабеллу Тимофеевну — председателя Северо-Осетинской республиканской организации Профсоюза;
- ДОНЧЕНКО Анну Юрьевну — председателя Нижегородской областной организации пищевой и перерабатывающей промышленности Профсоюза;
- КАНДЫРИНА Дениса Юрьевича — председателя Луганской республиканской организации Профсоюза;
- ЛИХОВУ Александру Александровну — начальника отдела агротехнической оценки машин ФГБУ ЦЧ МИС, председателя первичной профсоюзной организации, Курская область;
- МАКЕЕВА Владислава Юрьевича — председателя Самарской областной организации Профсоюза;
- МИРОНОВА Павла Валентиновича — председателя Донецкой республиканской профсоюзной организации;
- МИХЕЕВУ Галину Геннадьевну — председателя Кировской областной организации Профсоюза;
- ПОЛЯКОВУ Наталью Юрьевну — заместителя председателя Межрегиональной организации Республики Крым и г. Севастополь Профсоюза;
- СИДЕЛЬНИКОВУ Галину Алексеевну — председателя Владимирской областной организации Профсоюза;
- СЕДИНУ Анну Юрьевну — председателя Валуйской районной организации Профсоюза, Белгородская область;
- УРУСОВУ Фатиму Джамбулатовну — председателя Карачаево-Черкесской республиканской организации Профсоюза.

#### **Информационно-аналитический вестник Профсоюза работников АПК РФ «АгроПрофКурьер»**

Периодическое печатное издание Общероссийской общественной организации  
Профессиональный союз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации  
Главный редактор: Агапова Н.Н.

Адрес: 119119, г. Москва, Ленинский проспект, д. 42, корп. 3

Тел.: +7 (495) 938-87-64, e-mail: [info@profagro.ru](mailto:info@profagro.ru)  
[profagro.ru](https://vk.com/club146805161), <https://vk.com/club146805161>

